

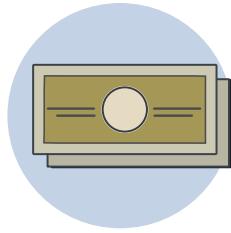
2017



INFORME DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA 2017:
EMPRENDIENDO LA TRAVESÍA

EXCELLON

RESOURCES INC.



INGRESOS

\$21.2 Millones

PRODUCCIÓN



667,370
Oz Ag pagables



5,219,258
lb Zn pagables



4,134,184
lb Pb pagables

320
EMPLEADOS



FRECUENCIA TOTAL DE
LESIONES REGISTRABLES

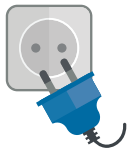
-59%
CADA AÑO

FRECUENCIA DE LESIONES
CON TIEMPO PERDIDO



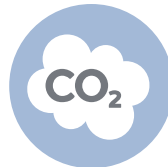
-35%
CADA AÑO

CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA



139,567 GJ

EMISIONES TOTALES DE GEI
ALCANCE 1, 2



21,098
TONNES CO₂ EQ.



TOTAL DE AGUA
44,835,256 m³

CONTENIDO

QUIENES SOMOS	1	DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	35
MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE Y CEO	2	201: Desempeño económico	35
ACERCA DE ESTE INFORME	3	301: Materiales	36
NUESTRA FUERZA DE TRABAJO	4	302: Energía	38
NUESTRAS CADENAS DE SUMINISTRO	4	303: Agua	39
VALORES, MISIÓN, ÉTICA	5	305: Emisiones	40
Misión	5	306: Efluentes y desechos	41
Valores	5	307: Cumplimiento ambiental	44
NUESTRO ENFOQUE DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA	7	401: Empleo	45
ESTRUCTURA Y GOBERNANZA	8	402: Relaciones laborales-administrativas	45
NUESTRAS COMUNIDADES DE INTERÉS	10	403: Salud y seguridad en el trabajo	45
GESTIÓN DE RIESGOS	11	408: Trabajo infantil	47
NUESTROS RIESGOS MATERIALES, ASPECTOS E IMPACTOS	12	409: Trabajo Forzado u Obligatorio	47
Platosa interno	13	410: Prácticas de seguridad	48
Platosa externo	13	411: Derechos de los Pueblos Indígenas	48
Miguel Auza interno	13	413: Comunidades locales	49
Miguel Auza externo	13	SUPLEMENTO SECTOR MINERO Y METALICO	50
MARCO DE GESTIÓN DE RC	14	Efluentes y desechos	50
POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA	15	Cantidad de tierra de propiedad o controlada	50
NUESTRAS PRIORIDADES 2017	17	Planes de gestión de la biodiversidad	50
NUESTRO DESEMPEÑO 2017	18	Huelgas y cierres patronales	51
Seguridad y salud	18	Territorios de pueblos indígenas	51
Medioambiental	21	Disputas sobre el uso de terrenos	51
Relaciones con la comunidad y desarrollo	24	Mecanismos de quejas	51
ÍNDICE IRG	27	Minería artesanal y de pequeña escala	52
HACIA INDICADORES MINEROS SUSTENTABLES	31	Reasentamientos	52
Alcance aborigen y comunitario	31	Planes de cierre de operaciones	52
Gestión de energía y emisiones	32		
Gestión de la Conservación de la Biodiversidad	33		
Seguridad y salud	33		
Manejo de crisis y comunicaciones	34		
Prevención del trabajo infantil y trabajo forzoso	34		



Arriba: Puesta en marcha de ancladoras nuevas en Platosa que aumentan la eficiencia y mejoran la seguridad de los trabajadores

Abajo: personal de Miguel Auza con estudiantes de escuela primaria que demuestran los tipos de desechos domésticos y cómo deben manejarse.

QUIÉNES SOMOS

Excellon Resources Inc. es un productor emergente de metales base y plata cotizados en TSX con sede en Toronto, Canadá. Producimos mineral Ag-Pb-Zn de nuestra mina subterránea la Platosa, ubicada cerca de la ciudad de Bermejillo, Durango, México. El mineral es triturado en la Platosa y después se transporta en camión aproximadamente 230 km a nuestra instalación concentradora de propiedad absoluta ubicada en la localidad de Miguel Auza, Zacatecas, México. Después de la separación por flotación, producimos concentrados de plomo-plata y zinc-plata que consisten en minerales de sulfuro; los jales del proceso se almacenan en una Planta Tratadora de Jales (PTJ) ubicada a 1 km de las instalaciones de la concentradora. El concentrado se transporta en camiones a instalaciones portuarias de terceros en Manzanillo, Colima, México. Nuestros clientes producen metales procesando el concentrado utilizando procesos pirometalúrgicos (de fundición). Se nos paga por los metales pagaderos, definidos como los metales contenidos en los concentrados, netos de deducciones de metales pagaderos. También se nos cobran cargos por tratamiento y refinación a tarifas acordadas según lo determinado en los acuerdos de compra con nuestros clientes.

Después, nuestros clientes venden estos metales a clientes finales a través de mercados de productos básicos.

Informamos nuestros resultados financieros en dólares estadounidenses y toda la información financiera está en dólares estadounidenses a menos que se indique lo contrario. Las ventas de metales en 2017 fueron 667,370 onzas de plata, 5,219,258 libras de zinc y 4,134,184 libras de plomo. Los ingresos fueron de \$21.2 millones y la pérdida neta para el año fue de \$5.7. La capitalización total de la Compañía al 31 de diciembre de 2017 fue de \$57,308,000, que consiste en \$45,671,000



de patrimonio y \$11,637,000 de pasivos. Nuestra capitalización bursátil al 31 de diciembre de 2017 fue de \$174.6 millones. Nuestros estados financieros consolidados incluyen los resultados financieros de las siguientes entidades:

1. Excellon Resources Inc. (empresa matriz)
2. Excellon Holding Inc. (Ontario, Canadá)
3. Excellon Resources Investments (Barbados) Inc. (Barbados)
4. Excellon Resources (Bahamas) Ltd. (Bahamas)
5. Silver Eagles Mines Inc. (Ontario, Canadá)
6. Lateegra Gold Corp. (Ontario, Canadá)
7. San Pedro Resources S.A. de C.V. (México)
8. Minera Excellon de México S.A. de C.V. (México)
9. Servicios Mineros San Pedro S.A. de C.V. (México)
10. Prestadora de Servicios Miguel Auza S.A. de C.V. (México)
11. Excellon New Projects S.A. de C.V. (México)

No hubo cambios materiales importantes en nuestro tamaño, estructura, propiedad o cadena de suministro durante el período cubierto por este informe.

MENSAJE DE BRENDAN CAHILL – PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO DE EXCELLON

Bienvenido a nuestro Informe Anual de Responsabilidad Corporativa de 2017: Emprendiendo la travesía, nuestro primer informe público de nuestro desempeño de Responsabilidad Corporativa (RC). Al leer este informe, esperamos que nuestro compromiso con la apertura y la transparencia sea claro. Hemos progresado mucho en nuestra trayectoria, pero aún queda trabajo por hacer para cumplir nuestras expectativas.

Este informe refleja nuestra evolución en RC y los cambios significativos realizados para mejorar nuestro desempeño operativo y financiero y facilitar nuestros planes de crecimiento. En nuestra mina La Platosa, abordamos los desafíos operativos materiales que durante mucho tiempo restringieron nuestra producción. Estas mejoras nos permitieron alcanzar cuatro trimestres consecutivos de producción y costos mejorados, con mayor progreso en marcha. Nuestro equipo también evolucionó, con varias adiciones clave a nuestro consejo, administración y personal de la unidad de negocios. Ahora contamos con un equipo sólido y multidisciplinario preparado para hacer crecer la empresa.

Estamos incrementando significativamente nuestros esfuerzos de exploración tanto en la Platosa como en Miguel Auza. Volvimos a ponernos las botas en el 2017 y comenzamos un extenso programa de exploración de superficie en la Platosa, con varios objetivos de alta prioridad identificados y que se están perforando actualmente como parte de un programa de 30,000 metros. También comenzamos

un programa de exploración en Miguel Auza, ubicado en el prolífico cinturón plateado de Fresnillo, el cual ha producido históricamente más de cuatro mil millones de onzas de plata y recientemente ha recommenzado la perforación en el proyecto por primera vez desde 2010.

Estamos entusiasmados de perforar nuevamente en lo que creemos que son dos proyectos de clase mundial.

Reconocemos que, para garantizar el privilegio de operar, alcanzar nuestros objetivos de crecimiento y lograr una ventaja competitiva entre nuestro grupo de referencia, debemos lograr la excelencia en RC. Debemos abordar nuestros riesgos materiales de RC al incorporar un enfoque más estructurado a los elementos de RC de nuestro negocio, comenzando con el desarrollo de un marco de gestión enfocado en las operaciones, con nuestros valores en el vértice. Estamos en el proceso de implementar este marco, junto con los estándares, para abordar todos los aspectos e impactos de CR emergentes y materiales basados en la experiencia y la evolución de las mejores prácticas internacionales. Lo que es más importante, nos enfocamos en mejorar nuestro desempeño y cultura de seguridad mediante la introducción de una serie de estándares, reconocimiento de peligros, capacitación e interacciones en el lugar de trabajo, entre otras iniciativas. Como resultado, nuestro rendimiento en seguridad final mejoró considerablemente. Nuestro progreso se vio ensombrecido por una lesión grave a uno de nuestros empleados a fines

de 2017. Este evento redobló nuestro compromiso y nuestros esfuerzos para proteger a nuestra gente. Reconocemos que hay mucho más trabajo por hacer; en el resto de este informe leerá sobre nuestras acciones para lograr la excelencia en RC.

También en este informe comenzamos el proceso de alinear nuestros informes públicos con los estándares de la Iniciativa Global de Reportes. Esperamos que la información contenida aquí ayude a los empleados, las comunidades locales y otras comunidades de interés a tener una idea más clara de nuestro negocio y del desempeño de RC. Confiamos en que el informe contenga información que los inversionistas y la comunidad financiera en general puedan usar para evaluar cómo gestionamos los aspectos e impactos relacionados con la RC de nuestro negocio. Creemos que los valores y el rendimiento de RC son importantes para los inversionistas y reflejan la calidad de la gestión.

El 2018 promete ser un año emocionante en nuestra historia de crecimiento a medida que seguimos viendo los resultados de nuestros esfuerzos, tanto desde el punto de vista operacional, de exploración y mediante nuestro compromiso con la RC. Estos esfuerzos son el resultado del arduo trabajo de nuestros empleados, gracias a todo el equipo de Excellon por su diligencia y dedicación en lo que hemos logrado hasta ahora. Esperamos con interés informar sobre nuestro progreso continuo en nuestro próximo Informe de RC.

ACERCA DE ESTE INFORME

Este informe presenta nuestro desempeño de responsabilidad corporativa del 1 de enero al 31 de diciembre de 2017. La Responsabilidad Corporativa en Excellon abarca salud y seguridad, medio ambiente, relaciones comunitarias, desarrollo comunitario/inversión social, derechos humanos y relaciones gubernamentales y este informe describe los aspectos materiales y nuestro desempeño contra este alcance.

Este es nuestro primer informe anual de RC. La decisión de comenzar a informar es un paso importante para nosotros, ya que estamos en una etapa inicial de nuestro viaje de RC. Sin embargo, creemos que retratar nuestro estado actual, presentar nuestros aspectos materiales y nuestros planes futuros ayudará a nuestros empleados y otras comunidades interesadas (COI) a comprender mejor nuestro compromiso con la excelencia en RC y nuestros valores corporativos de apertura y transparencia. Dado que este es nuestro primer Informe anual de RC, no hay actualizaciones o cambios significativos en el alcance y los límites de este informe.

Estamos adoptando un enfoque medido con la expectativa de que nuestros informes evolucionen, se amplíen y mejoren en los próximos años. Este informe fue preparado teniendo en cuenta los requisitos de los Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (IRG) (2018). Sin embargo, no estamos “de acuerdo” con los estándares de IRG en este momento. Esperamos evolucionar a una entidad de informe IRG “de conformidad” a lo largo del tiempo. Además, no hemos buscado garantías externas para este Informe Anual de RC.

Los indicadores IRG incluidos en este informe inaugural fueron seleccionados sobre la base de su materialidad tanto en Platosa como en Miguel Auza. Tomamos un enfoque práctico al preguntar “¿Cuáles son los aspectos de seguridad, salud, medio ambiente y comunidad en los que nos centramos en 2017?”. En gran parte, esto significó centrarse en los principios básicos de seguridad, medio ambiente y comunidad, incluidas las estadísticas de lesiones finales, el cumplimiento ambiental y los incidentes y la formalización de nuestros esfuerzos de relaciones

con la comunidad. Reportamos en contra de todos los indicadores contenidos en el suplemento de Divulgación Sectorial de Minería y Metales, independientemente de su aplicabilidad, esto significa que reportamos varios indicadores que involucran aspectos no presentes en nuestra compañía actualmente, como el reasentamiento y los impactos en tierras tradicionales de pueblos indígenas, entre otros.

Si tiene preguntas sobre este informe, póngase en contacto con Craig Ford, Vicepresidente de Responsabilidad Corporativa.

cford@excellonresources.com

Un mural subterráneo en la Platosa que recuerda a los trabajadores que deben cuidarse a sí mismos por sus familias y sus esposas



NUESTRA FUERZA DE TRABAJO

Contamos con 320 empleados, la mayoría de los cuales están ubicados en las operaciones de la mina la Platosa (76 por ciento) y en la planta concentradora Miguel Auza (21 por ciento) de operaciones. Nuestro personal asalariado en la Platosa y Miguel Auza es un personal administrativo no sindicalizado compuesto por empleados de administración, supervisión y administración de oficinas. Nuestra fuerza de trabajo incluye a nuestros trabajadores por hora sindicalizados y contratistas externos que se dedican a servicios especializados (por ejemplo, consultoría de manejo del agua, servicios de perforación de diamante) según sea necesario. En la Platosa tenemos 72 empleados no sindicalizados y 171 trabajadores sindicalizados. En Miguel Auza, hay 23 empleados no sindicalizados y 45 trabajadores sindicalizados. Las mujeres constituyen el 8 por ciento y el 18 por ciento de la fuerza laboral en Platosa y Miguel Auza, respectivamente. En general, nuestra fuerza de trabajo en México es 10 por ciento femenina. Al 31 de diciembre de 2017, teníamos 51 contratistas en Platosa y 4 contratistas en Miguel Auza.

En general, el 69 por ciento de nuestra fuerza de trabajo está cubierto por contratos colectivos de trabajo. Nuestros contratos colectivos de trabajo tienen vigencia de dos años; el actual acuerdo de la Platosa se renovará en 2019. El contrato de Miguel Auza está en negociación. Negociamos la remuneración anualmente. Hay 9 empleados a tiempo completo en la oficina central de Toronto y un contratista; cuatro de estos empleados son mujeres.

NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

Nuestro negocio, al igual que muchos negocios relacionados con los recursos naturales, se caracteriza por tener cadenas de suministro ascendentes y descendentes. Necesitamos muchos insumos para respaldar nuestros procesos de minería y concentración de minerales, incluidos combustible diesel, cemento, elementos de soporte de acero, brocas, bolas de acero para pulir y reactivos químicos. Muchos insumos están disponibles y se obtienen a nivel local y regional dentro de México; estos son fabricados localmente y regionalmente o son fabricados fuera de México, pero adquiridos por nosotros de distribuidores mexicanos. Sin embargo, hay algunos productos especializados que no están disponibles localmente o dentro de México y que debemos adquirir e importar. Estos incluyen ciertas bombas sumergibles y de desplazamiento horizontal, algunos programas y experiencia en consultoría especializada. La longitud de nuestras cadenas de suministro de proveedores varía según la especialización de los insumos en sus productos y si dichos insumos están disponibles localmente. La intensidad del trabajo asociada con nuestras entradas varía considerablemente, dependiendo de la naturaleza de la entrada.

Nuestras relaciones comerciales intermedias involucran a compañías de transporte que transportan nuestros productos concentrados a nuestros clientes. El título del concentrado pasa a nuestros clientes por las puertas de sus instalaciones portuarias en Manzanillo, México.

VALORES, MISIÓN Y ÉTICA ORGANIZACIONAL

En 2017, el equipo de dirección ejecutiva se sentó para alinearse con nuestros valores y misión. Articular claramente nuestros valores y nuestra misión proporciona una base documentada para que la empresa ayude a todos los empleados y otras COI a comprender lo que es importante y para garantizar nuestro compromiso.

MISIÓN

Convertirnos en un importante productor de metales preciosos al capitalizar las oportunidades generacionales y esforzándonos por hacer siempre lo mejor para nuestros accionistas, empleados y comunidades vecinas.

VALORES

Responsabilidad

- La salud y seguridad de nuestra gente es lo más importante. Continuamente mejoramos las condiciones de trabajo. No operaremos si no podemos hacerlo de manera segura.
- Vivimos en las comunidades y proyectos donde exploramos y operamos. Respetamos las culturas que encontramos y buscamos aumentar nuestro compromiso. Continuamente nos esforzamos por comprender y reducir nuestra huella ambiental y actuar como administradores del aire, la tierra y el agua.
- Nuestro negocio debe generar rendimientos a largo plazo para nuestros grupos de interés desde el más pequeño hasta el más grande.

Las personas son nuestro activo más importante

- Valoramos a las personas. Las elevamos a las personas a través del respeto, el diálogo y el desarrollo colaborativo planta las raíces de equipos operacionales talentosos, creativos y diversos y comunidades locales sostenibles.

Construimos y mantenemos la confianza

- Creemos que la comunicación honesta, abierta y transparente con nuestros grupos de interés crea la moneda más poderosa de todas: la confianza.

Adoptamos la colaboración

- Recibimos la innovación, las ideas y las perspectivas de todos los interesados, tanto internos como externos. Nunca decimos "no" sin antes evaluar "cómo".

Nos impulsa a evolucionar

- Nuestra curiosidad impulsa la evolución constante. No aceptamos que la perfección exista. Siempre podemos ser mejores.

Somos resilientes

- Nuestra resistencia a través de los desafíos de la minería genera nuevas oportunidades y valor para todos nuestros grupos de interés.

Estamos comprometidos con la calidad

- Estamos construyendo un negocio que puede prosperar bajo cualquier condición de mercado al enfocarse en la exploración, desarrollo, producción y adquisiciones que mejoran nuestra rentabilidad y flujo de caja por acción.

VALORES, MISIÓN Y ÉTICA ORGANIZACIONAL

Nuestra misión y valores forman un referente que se incorpora a nuestros objetivos estratégicos de RC, objetivos y nuestro sistema de gestión. Nuestros valores no son priorizados; conceptualmente vemos nuestros valores como componentes en una tela que se estira y se ajusta a las tensiones que se le imponen. Este tejido es el vínculo entre nuestros valores y la materialidad; la magnitud de la materialidad de RC determina cómo responde el tejido y qué valores tienen mayor prioridad en nuestra toma de decisiones. De todos modos, los valores relacionados con la RC tienen prioridad sobre otros.

Nuestra misión y nuestros valores también están incorporados en nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial (CCEE), que articula claramente nuestras expectativas con respecto a todos los empleados cuando se enfrentan a decisiones potencialmente difíciles sobre cómo comportarse en el curso de los negocios en nombre de Excellon. Nuestro CCEE se puede encontrar [aquí](#)¹. El Comité de Auditoría es responsable de supervisar la implementación y el funcionamiento del CCEE. Proporcionamos capacitación sobre los requisitos de nuestro CCEE a todos los empleados nuevos y a los directores, funcionarios y empleados existentes de forma continua. Anualmente, todos los directores, funcionarios y empleados deben certificar que han cumplido con los requisitos del Código. También contamos con una Política de denuncias que describe nuestro deseo de que el comportamiento no ético o las prácticas comerciales se notifiquen de manera confidencial y cómo las personas que informan estarán protegidas de represalias.

A los empleados que tengan inquietudes sobre la ética de la organización, incluidos los conflictos de intereses, el acoso sexual, etc., se les alienta, en primera instancia, a informar las inquietudes a su supervisor inmediato. En caso de que el empleado no se sienta cómodo al hacerlo, hemos establecido una dirección de correo electrónico confidencial donde dichas quejas pueden presentarse formalmente ante los directivos de nuestro Comité de Auditoría que recibe y organiza la investigación de todas las quejas, y recomienda acciones para abordar las quejas que son juzgadas creíbles. Hubo una queja de este tipo presentada a través de nuestra dirección de correo electrónico confidencial en 2017. La queja abordaba una serie de temas; el análisis indicó que estos no estaban relacionados con la ética o el fraude, sino que estaban relacionados con la gestión. La administración fue notificada y se abordaron los problemas identificados. El demandante fue notificado que la queja fue recibida y sería investigada.

Nuestra Política Antisoborno y Corrupción se está revisando para incorporar un nuevo proceso de presentación de informes.



Capacitación de liderazgo para los supervisores en la Platosa

1. http://www.excellonresources.com/_resources/governance/Governance_-_2014-04-29___Amended_Code_of_Business_Conduct_and_Ethics.pdf

NUESTRA TRAYECTORIA Y EL ENFOQUE DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

El camino de la RC que hemos emprendido es el de una compañía de exploración que se convierte en una compañía operativa, que lucha contra desafíos operativos sustanciales que amenazan nuestra viabilidad, en gran parte superando esos cambios y evolucionando hacia un productor estable con ambiciosos objetivos de crecimiento. Una gran parte de nuestro crecimiento ha sido el reconocimiento de que, para lograr nuestros objetivos de crecimiento, teníamos que comprometernos con la excelencia de la RC para abordar nuestros riesgos materiales de RC, mejorar nuestro desempeño, crear oportunidades, forjar relaciones basadas en la confianza con las comunidades locales y una amplia gama de otras COI para obtener privilegios para operar y generar valor comercial.

En 2012, nuestro Presidente y Director Ejecutivo, Brendan Cahill, fue designado para asumir los desafíos operativos en curso en nuestra mina la Platosa y luego de las protestas en la operación que suspendieron la producción durante tres semanas. Las protestas fueron desencadenadas por una disputa entre dos sindicatos rivales, uno de los cuales está alineado con una organización no gubernamental (ONG) de defensa. El sindicato y la ONG juntos bloquearon la Platosa en un esfuerzo por lograr objetivos que no podrían cumplirse por medios legales. Las protestas y los bloqueos fueron finalmente resueltos por residentes locales que

valoraban el papel que desempeña la Platosa en su comunidad. La experiencia confirmó que los aspectos de RC a los que nos enfrentamos eran potencialmente importantes y se tomó la decisión de comenzar a abordar los desafíos de seguridad, salud, medioambientales y comunitarios con más rigor.

Como primer paso, nos unimos a la Asociación Minera de Canadá (AMC) para demostrar públicamente nuestro compromiso con la excelencia de RC y para comenzar el proceso de implementación del programa Hacia un Minería Sustentable (HMS) de AMC. Nuestro Presidente y CEO es miembro de la Junta Directiva de AMC y nuestro Vicepresidente de RC es miembro del Equipo de Gobierno HMS y del Comité de Responsabilidad Social Internacional. En 2014, se realizó un análisis de brechas HMS. Poco después empezamos a experimentar importantes desafíos operativos en la Platosa debido a la mayor entrada de agua subterránea en los trabajos subterráneos. Estos desafíos desviaron toda la energía y el capital disponible para resolver los problemas relacionados con el agua, lo que afectó negativamente nuestra rentabilidad. Básicamente, el nivel del agua subterránea no se puede reducir lo suficiente como para permitirnos producir mineral de manera consistente y desarrollar las partes más profundas de la mina.

En 2016, se inició un programa integral de capital para instalar la infraestructura requerida para abordar las entradas de agua, reducir los niveles de agua en la mina y proporcionar una solución a largo plazo para los problemas operativos. Al mismo tiempo, se agregaron nuevos ejecutivos para fortalecer los aspectos operativos, de ingeniería y geológicos de la compañía. Estos pasos comenzaron a tener efecto a fines de 2016, lo que nos permitió comenzar a tomar medidas para mejorar nuestros sistemas de RC y nuestro desempeño. Contratamos a un ejecutivo con experiencia como Vicepresidente de RC a fines de 2016 para brindar un enfoque muy necesario a nuestros esfuerzos por lograr la excelencia en RC.

Nuestro enfoque estratégico se centra en brindar más estructura y disciplina a los elementos que componen la RC para mejorar el desempeño en el tiempo y mejorar las condiciones que crean estabilidad y relaciones basadas en la confianza en Platosa y Miguel Auza. Un principio subyacente en nuestro enfoque es no dañar y brindar un beneficio neto a la sociedad como resultado de nuestras actividades. Además, sabemos que la excelencia en RC nos posicionará como líderes dentro de nuestro grupo de pares, lo que nos llevará a una ventaja competitiva a medida que identificamos oportunidades de crecimiento.

ESTRUCTURA Y GOBIERNO

Como empresa pública, somos regidos por un Consejo Directivo compuesto por personas con experiencia en el gobierno de las empresas mineras públicas y con experiencia financiera y operativa específica. Nuestro Presidente y CEO es un miembro del Consejo; todos los demás directores son independientes, incluido el Director del Consejo. Tenemos una mujer miembro de la Junta; ninguno de nuestros directores son miembros de grupos subrepresentados o representan una COI clave. Los perfiles de nuestros miembros de la Junta están disponibles [aquí](#)¹.

Los directores son seleccionados por el Comité de Nominación y Gobierno Corporativo, que es responsable de identificar a los posibles miembros de la Junta con base en los conocimientos y la experiencia requeridos para una Junta directiva efectiva y de alto rendimiento. El Comité considera una amplia gama de criterios al seleccionar posibles miembros de la Junta, incluida la diversidad. Los directores se proponen para la elección anual en la Reunión General Anual de la Compañía.

Los siguientes Comités de la Junta han sido evaluados e informados a la Junta en asuntos específicos:

- Comité de Auditoría;
- Comité de Compensación;
- Comité de Nominación y Gobierno Corporativo;
- Responsabilidad Corporativa y Comité Técnico; y
- Comité de Oportunidades Especiales.

Los detalles de cada comité, incluidos sus respectivos estatutos, están disponibles [aquí](#)¹. El Comité de Oportunidades Especiales se creó a principios de 2018. Nuestro Director de Finanzas (CFO) depende del Director General y tiene la supervisión del nivel ejecutivo para los aspectos económicos y financieros de la Compañía; este puesto es supervisado por el Comité de Auditoría. La gerencia ejecutiva es responsable de desarrollar y ejecutar los valores y la misión, objetivos estratégicos y dirección de la Compañía; estos son discutidos y acordados con la Junta.



Arriba: Mineral transportado desde la rampa a la superficie en la Platosa

Abajo: Nuestra Planta tratadora en Miguel Auza

¹<http://www.excellonresources.com/company/board-of-directors/>

ESTRUCTURA Y GOBIERNO CONTINUACIÓN

La responsabilidad de supervisar los asuntos de RC ha sido delegada al Comité Técnico y de Responsabilidad Corporativa (Comité de RC&T). Como se describe en el estatuto del comité, el Comité de CR&T recibe informes de la administración, evalúa el desempeño de RC y supervisa nuestros informes de RC. El Comité de RC&T revisa los aspectos e impactos materiales y los enfoques, acciones y resultados de la administración en la gestión de estos. En la actualidad, el Comité de RC&T no incorpora comentarios directos de las COI en la supervisión de asuntos de RC. El Comité se reúne cuatro veces al año para cumplir con sus responsabilidades de supervisión. Los miembros del Comité revisaron y comentaron el borrador final de este informe.

La responsabilidad de los asuntos de RC ha sido delegada al Vicepresidente de Responsabilidad Corporativa (VP de RC). Esta posición se encuentra establecida en Toronto y es parte del equipo líder ejecutivo. En esta función, el VP de RC es responsable de desarrollar y supervisar la implementación del marco de gestión de RC, incluida la Política de RC y los objetivos estratégicos y el sistema de gestión, el seguimiento del rendimiento y el trabajo con los líderes ejecutivos y operativos para mejorar el rendimiento. El VP de RC tiene una línea de puntos que informa la relación con el Gerente General de la unidad comercial y con los profesionales de RC de la unidad comercial.

La interacción con el Consejo es administrada principalmente por nuestro CEO y este es el método principal para comunicar asuntos importantes. Nuestro Estándar de RC sobre clasificación de incidentes también define los criterios para comunicar incidentes de RC de alta gravedad al Consejo fuera de las reuniones regulares de la Junta y el Comité.

El Comité RC&T revisa los incidentes relacionados con RC que se consideran importantes durante las reuniones programadas regularmente.

Tenemos un Gerente General que tiene la responsabilidad general de las operaciones en la Platosa y Miguel Auza; este papel también tiene la responsabilidad directa de asuntos operacionales de RC. A su vez, los profesionales de seguridad, salud, medioambientales y comunitarios de la unidad de negocio tienen la responsabilidad de garantizar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables, supervisar la implementación de nuestros estándares, asesorar a todos los trabajadores, ayudar en la capacitación y la elaboración de informes. Esperamos que todos los trabajadores, tanto empleados como contratistas, conozcan y cumplan con nuestros requisitos.

NUESTRAS COMUNIDADES DE INTERÉS Y CÓMO PARTICIPAMOS

Tenemos importantes comunidades de interés (COI) tanto a nivel corporativo como de unidad de negocio. Nuestras COI más importantes son nuestros empleados. Gran parte de nuestro esfuerzo en RC y nuestro personal de Recursos Humanos está diseñado para garantizar que los empleados estén seguros en el trabajo y tengan la oportunidad de establecer carreras laborales productivas y agradables.

Desde que comenzamos a operar en la Platosa y Miguel Auza, nos hemos comprometido con una amplia gama de personas y grupos con quienes interactuamos, que tienen un impacto en nuestro negocio y en los que impacta nuestro negocio. Tal participación fue típicamente poco frecuente y espontánea, en respuesta a problemas específicos que podrían afectarnos negativamente y estar relacionados con nuestras actividades filantrópicas relacionadas con la comunidad.

En 2017, priorizamos la implementación de procesos estructurados de identificación, mapeo y diálogo de COI para brindar un enfoque coherente para el compromiso con nuestras principales COI, comenzando en la Platosa y luego extendiéndose a Miguel Auza. Ahora tenemos un registro objetivo de nuestras COI y las hemos clasificado a las partes interesadas según su impacto en nosotros y nuestro impacto en ellos. Los planes de participación de las COI se establecen; estos planes describen la(s) forma(s) en que participamos y la priorización de las partes interesadas individuales. Las sesiones de participación están documentadas y las respuestas se proporcionan de manera oportuna a cualquier problema planteado durante el diálogo. Estos procesos brindan más disciplina a nuestras actividades de participación para ayudar a garantizar que construyamos relaciones resilientes basadas en la confianza y que mantengamos y aumentemos nuestro privilegio de operar.

La identificación y el mapeo de nuestras COI reforzaron que nuestras principales COI externos son personas influyentes, grupos y representantes del gobierno en las comunidades locales más cercanas a nuestras unidades comerciales de la Platosa y Miguel Auza.

A continuación encontramos las clases generales de COI comprometidas tanto a nivel corporativo como de unidad de negocio. Por razones de privacidad, no identificamos COI específicas.

- Compromiso de COI a nivel corporativo en cuestiones de RC:
- Consejero de la Oficina Canadiense del Sector Extractivo de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

Participación de COI a nivel de unidad de negocio:

- Escuelas primarias y secundarias en Bermejillo;
- Ganaderos en áreas circundantes a la Platosa;
- Grupos ejidales en áreas circundantes a la Platosa y Miguel Auza; y
- Representantes del gobierno federal, estatal y local.

El compromiso con el Consejero Canadiense de RSE se centró en una actualización de nuestras actividades, tras el nombramiento del vicepresidente de RC.

COMUNIDADES DE INTERÉS CONTINUACIÓN

En esta etapa, nuestro compromiso con las COI continúa progresando y creciendo a medida que ganamos confianza de que hablar abiertamente a la gente sobre nuestras actividades no es amenazante, a medida que aprendemos a escuchar, responder preguntas sobre nuestras actividades y avanzar en nuestros esfuerzos por desvincularnos compromiso de nuestras actividades filantrópicas en curso.

Como se mencionó anteriormente, gran parte del compromiso se ha llevado a cabo históricamente en Bermejillo, la comunidad más cercana a nuestra mina la Platosa. Los principales problemas que hemos encontrado en nuestro compromiso con la unidad de negocio han sido las preocupaciones sobre empleo, educación y salud. Nuestro diálogo en Miguel Auza ha sido informal y está en su infancia. Como resultado, no hemos identificado preocupaciones específicas de la comunidad más allá de las cuestiones generales de empleo, educación y salud.

GESTIÓN DE RIESGOS

El Consejo es responsable de supervisar nuestro programa de Gestión de Riesgos Empresariales (GRE). En esta función, el Consejo trabaja con la administración para promover un enfoque "más profesional" para promover una cultura corporativa y un entorno que comprenda la importancia de implementar un sistema de gestión de riesgos en toda la empresa. Comenzamos el desarrollo de un proceso de GRE corporativo en 2017 para formalizar la identificación, evaluación y gestión del riesgo comercial. Desarrollamos un marco y una metodología de evaluación y comenzamos a identificar y evaluar los riesgos a nivel corporativo. Luego de una revisión del marco y del proceso de evaluación, decidimos revisarlos para asegurarnos de que son aptos para el propósito en este punto de nuestra evolución y se pueden implementar efectivamente en la Platosa y Miguel Auza. El proceso revisado se iniciará en la segunda mitad de 2018.

Dado que nuestra evaluación inicial a nivel corporativo todavía no está completa, los riesgos e impactos que se detallan a continuación se basan principalmente en el conocimiento de nuestro negocio entre el equipo ejecutivo y nuestro liderazgo operativo.



Participación en una mesa de análisis de minería para el plan estratégico del gobierno del estado de Durango

ASPECTOS E IMPACTOS DE NUESTROS RIESGOS MATERIALES

Al identificar nuestros riesgos materiales y aspectos para este informe, hemos confiado en el conocimiento de nuestro negocio, nuestras actividades en la Platosa y Miguel Auza y nuestro programa de exploración, junto con el conocimiento que tenemos de los impactos que tenemos en los trabajadores, el medio ambiente, en nuestras comunidades y en otras COI externas (por ejemplo, el gobierno). Tenemos la expectativa de que nuestros sistemas maduren hasta el punto de que podamos comprometernos de manera más efectiva con las COI externas en las conversaciones sobre los aspectos materiales de nuestro negocio desde sus perspectivas. Para que sea efectivo, tal proceso requiere que aquellos que participan tengan una idea de nosotros, nuestro negocio y nuestros impactos. Este no ha sido un enfoque particular y estamos trabajando activamente para construir dichos acuerdos, especialmente entre aquellos ubicados más cerca de nuestras operaciones en México. Esperamos poder incluir estas perspectivas importantes en futuros informes de RC. Por el momento, estos aspectos materiales son estrictamente desde nuestra perspectiva.

A pesar de que no se realizó ningún compromiso específico con alguna COI para este informe, entre otras cosas, para ayudar a identificar nuestros aspectos materiales, sin embargo, sentimos que tenemos un sentido decente de los principales problemas que preocupan a nuestros grupos de interés locales y representantes gubernamentales. Basamos este conocimiento en el hecho de que tenemos una interacción regular con nuestras COI y que nuestros empleados son residentes en estas comunidades locales.



Un minero inspeccionando un tope de trabajo subterráneo en la Platosa

ASPECTOS E IMPACTOS DE NUESTROS RIESGOS MATERIALES CONTINUACIÓN

RIESGOS E IMPACTOS MATERIALES RC - PLATOSA INTERNA

- Cumplimiento de los requisitos legales de seguridad y medioambientales
- Seguridad del trabajador, especialmente en relación con las condiciones de alto riesgo bajo tierra
- Manejo de la calidad y cantidad del agua
- Manejo de desechos sólidos y peligrosos
- Manejo de petróleo y productos químicos

RIESGOS E IMPACTOS MATERIALES DE CR: NUESTROS IMPACTOS EN LAS PERSONAS Y EL MEDIO AMBIENTE EN LA PLATOSA

- Dependencia del agua que bombeamos de los trabajos mineros subterráneos por los usuarios agrícolas locales
- Impactos del uso de la tierra, especialmente tierras de grupos ejidales locales
- Calidad del agua
- Calidad del aire
- Empleo brindado en la comunidad de Bermejillo
- Pagar la desigualdad en Bermejillo
- Dependencia de Excellon para empleo, donaciones filantrópicas y base tributaria

RIESGOS E IMPACTOS MATERIALES RC - MIGUEL AUZA INTERNO

- Cumplimiento de los requisitos legales de seguridad y medioambientales
- Seguridad del trabajador, especialmente en relación con las condiciones de alto riesgo
- Manejo de jales
- Manejo de la calidad y cantidad del agua
- Manejo de desechos sólidos y peligrosos
- Manejo de petróleo y productos químicos

RIESGOS E IMPACTOS MATERIALES DE CR: NUESTROS IMPACTOS EN LAS PERSONAS Y EL MEDIO AMBIENTE EN MIGUEL AUZA

- Calidad del agua
- Calidad del aire
- Ruido
- Empleo brindado en la comunidad de Miguel Auza
- Desigualdad salarial creada en Miguel Auza
- Dependencia de Excellon para empleo, donaciones filantrópicas y base tributaria

Ejido: Un área de tierra comunal utilizada principalmente para la agricultura y que se encuentra en el Registro Nacional Agrario de México. El sistema ejidal se estableció como un elemento importante de la reforma agraria Mexicana. Los miembros del ejido se conocen como ejidatarios; los ejidatarios no poseen tierras individualmente dentro del ejido.

NUESTRO MARCO DE GESTIÓN DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

En 2017, logramos un progreso significativo en nuestro camino hacia la RC al establecer un marco de gestión práctico, jerárquico y enfocado en las operaciones (Figura 1). Nuestros valores están en la cima de nuestro marco. La naturaleza jerárquica del marco significa que los elementos de cada componente anterior del marco caen en cascada a cada componente del marco sucesivo. Por ejemplo, nuestro sistema de gestión de RC incorpora nuestros valores y todos los aspectos incorporados en nuestra Política de RC y nuestros objetivos y metas estratégicos.

Nuestro marco de gestión de RC es el mejor en su clase, adecuado para el propósito en esta etapa de nuestra evolución e incorpora elementos de la evolución de mejores prácticas internacionales. De esta manera podemos demostrar liderazgo y excelencia en RC a pesar de nuestro tamaño relativamente pequeño. El marco de gestión es el vínculo entre nuestros riesgos e impactos materiales de RC y nuestro desempeño sobre el terreno.

Nuestra Política de RC fue aprobada por nuestro Consejo de Administración a mediados de 2017. Esta es nuestra primera política e incorpora nuestras declaraciones de principios y compromisos con respecto a la Responsabilidad Corporativa. Todavía no hemos elucidado nuestros objetivos y metas estratégicos, ya que sentimos que nuestras prioridades inmediatas eran desarrollar nuestra Política de RC y desarrollar e iniciar la implementación de los estándares del sistema de gestión de RC.



Figura 1. Marco de gestión de Responsabilidad Corporativa EXN.

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Excellon Resources Inc. es un productor emergente de plata centrado en el crecimiento responsable. El crecimiento responsable significa que buscaremos y lograremos la excelencia en salud y seguridad, protección ambiental, relaciones y desarrollo comunitario, derechos humanos y relaciones gubernamentales. Nos referimos a estos elementos funcionales cada vez más materiales de nuestro negocio como la Responsabilidad Corporativa.

La excelencia en Responsabilidad Corporativa es uno de los pilares de nuestra empresa; un pilar que ayuda a brindar un desempeño operacional excepcional y construir relaciones basadas en la confianza con las comunidades locales y otros grupos de interés. Estos atributos crean y mejoran los privilegios para operar y nuestra reputación y crear oportunidades; en última instancia, estos impulsan el valor del negocio.

PARA ALCANZAR LA EXCELENCIA EN RESPONSABILIDAD CORPORATIVA, HAREMOS LO SIGUIENTE:

1. Eliminar las fatalidades y el progreso para reducir el daño a la seguridad y salud de los trabajadores;
2. Incorporar las mejores prácticas internacionales en evolución mediante el compromiso con las normas internacionales pertinentes para garantizar una gestión de riesgos responsable en todo el ciclo de vida del negocio;
3. Formar relaciones basadas en la confianza con una amplia gama de grupos de interés mediante la participación abierta, transparente y continua de nuestro negocio, escuchando las preocupaciones e incorporándolas en nuestros planes;
4. Respetar los derechos humanos desarrollando e implementando políticas, herramientas de debida diligencia y mecanismos de retroalimentación y monitoreo;
5. Proporcionar beneficios ambientales netos positivos, en la mayor medida posible, a través de una sólida ejecución operacional, ciencia sólida y enfoques operativos innovadores;
6. Ubicar, diseñar, construir, operar y dismantelar las instalaciones de gestión de desechos mineros de acuerdo con los requisitos de la Asociación Minera de Canadá y otras buenas prácticas internacionales en desarrollo;
7. Trabajar con las comunidades locales para lograr sus aspiraciones de desarrollo catalizando el desarrollo de la capacidad humana e institucional y asegurando que nuestra presencia maximice las oportunidades de empleo y adquisición local;
8. Establecer alianzas con organizaciones de la sociedad civil que nutran las misiones de nuestras respectivas organizaciones, nos ayuden a seguir evolucionando y aportar experiencia para la implementación de nuestros compromisos;
9. Construir relaciones abiertas y constructivas con todos los niveles de gobierno para facilitar la participación continua en asuntos de interés y preocupación mutuos;
10. Establecer planes estratégicos y objetivos prácticos, alcanzables y enfocados operativamente que conduzcan a la mejora continua de RC en nuestro negocio;
11. Implementar sistemas prácticos centrados en las operaciones para garantizar una gestión eficaz de nuestro negocio;
12. Medir nuestro desempeño para asegurarnos de cumplir nuestra estrategia y objetivos, evaluar el éxito de nuestros enfoques y sistemas e identificar y ejecutar las oportunidades de mejora;
13. Participar con nuestros colegas de la industria para establecer puestos de liderazgo y promover las mejores prácticas en todos los aspectos de RC;
14. Informar de manera transparente y abierta sobre nuestro desempeño, nuestros desafíos y nuestros éxitos con una amplia gama de partes interesadas; y
15. Asegurar nuestra presentación de informes y nuestro desempeño en comparación con los estándares internacionales a través de auditorías y supervisión externa.

ESTA POLÍTICA SE APLICA A:

- La compañía;
- Todas las unidades de negocios de la Compañía;
- Todos los directores, funcionarios y empleados de la Compañía y sus subsidiarias;
- Todos los agentes o representantes autorizados de la Compañía y sus subsidiarias; y
- Todos los contratistas de la Compañía y sus subsidiarias

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA CONTINUACIÓN

El sistema de gestión de RC es una serie de estándares que abordan todos los aspectos de RC materiales y en evolución basados en la experiencia y la evolución de las mejores prácticas internacionales. Los estándares describen cómo esperamos que todos los aspectos materiales se gestionen mediante la descripción del “qué” y el “cómo” para cada aspecto. Los requisitos de todos los estándares son obligatorios y esperamos que se incorporen en los procedimientos operativos estándar de la unidad de negocio. Las normas comunes se aplican a todas las áreas funcionales de RC y abordan temas que incluyen el liderazgo y la comprensión de los requisitos legales. Los estándares funcionales específicos abordan aspectos específicos de seguridad, salud, medioambientales y comunitarios. Además, decidimos que once de los estándares involucraban temas que tienen un riesgo inherente más alto de lo normal para los trabajadores (por ejemplo, aislamiento de energía y trabajo en altura); estos fueron designados como CAR (Condiciones de Alto Riesgo) e incluyen un mayor nivel de detalle técnico y prescripción, lo que nos ayuda a garantizar que dichos riesgos se gestionen al 100% y el 100% del tiempo para proteger a los trabajadores.

Una vez que se desarrolló la lista de estándares del sistema de gestión de RC, el equipo ejecutivo involucró al liderazgo de la unidad de negocios en una revisión de estos y en la priorización de los estándares para el desarrollo y la implementación. Estamos trabajando en un programa de implementación de tres años, priorizando los estándares más importantes para una acción temprana.

Para que dichos estándares se implementen de manera efectiva, deben ser prácticos para garantizar que sean respaldados por la administración de la unidad de negocios y puedan implementarse y monitorearse efectivamente. El desarrollo de nuestros estándares implicó la revisión de los borradores de los ejecutivos de la oficina central y del liderazgo de la unidad de negocios. Los comentarios fueron revisados y los cambios realizados antes de que los estándares fueran finalizados. En este punto, un estándar se considera final y luego se proporciona a las unidades de negocio para su implementación.

Una preocupación y consideración real en nuestro trabajo de RC 2017 fue no sobrecargar a la Platosa y Miguel Auza con demasiados requisitos nuevos. Por lo tanto, hicimos un esfuerzo concertado para equilibrar nuestro deseo de avanzar, brindando

más estructura a nuestros esfuerzos, tomando el tiempo necesario para asegurar la aceptación adecuada y el desarrollo de la competencia para ejecutar los requisitos. Desarrollamos y dimos a conocer 16 de nuestros 51 estándares corporativos de RC en 2017.

INDICADOR INTERNO # 1: NÚMERO DE ANÁLISIS REALIZADOS Y DOCUMENTADOS SOBRE RIESGOS DE TRABAJO

Ubicación	Número de análisis de riesgos de trabajo realizados y documentados en el 2017
Miguel Auza	36
Platosa	6

INDICADOR INTERNO # 2: NÚMERO DE INTERACCIONES DOCUMENTADAS EN EL LUGAR DE TRABAJO

Ubicación	Número de interacciones documentadas en el lugar de trabajo 2017
Miguel Auza	778
Platosa	1,226

INDICADOR INTERNO # 3: NÚMERO DE REUNIONES FORMALES DE SEGURIDAD 2017

Ubicación	Número de reuniones de seguridad
Miguel Auza	464
Platosa	789

NUESTRAS PRIORIDADES 2017

Nuestras prioridades en 2017 incluyeron el establecimiento de elementos fundamentales de nuestro programa de RC:

1. El marco de gestión de RC;
2. Nuestra política de RC;
3. Componentes del sistema de gestión de RC; y
4. Los estándares de RC de alta prioridad, centrándose particularmente en los estándares de CAR.

Además del programa de nivel corporativo, nuestra prioridad general en 2017 fue mejorar el desempeño de seguridad, según lo medido por las estadísticas de lesiones finales. Tomamos varios pasos para ayudarnos a lograr este objetivo y preparar el escenario para mejoras a largo plazo en la cultura del lugar de trabajo, que incluyen:

1. Mejorar el reconocimiento de peligros, particularmente con CAR;
2. Desarrollar e implementar un programa de capacitación para ayudar a garantizar que todos los trabajadores entiendan nuestros requisitos;
3. Establecer e implementar un proceso de clasificación, reporte e investigación para facilitar la identificación de causas raíz y factores contribuyentes para todos los incidentes de RC; y
4. Establecer e implementar elementos de Liderazgo Visible (LV).

NUESTRO DESEMPEÑO 2017

En esta sección presentamos nuestro desempeño de RC en 2017, desglosado por área funcional: seguridad y salud, medio ambiente y comunidad.

DESEMPEÑO DE SEGURIDAD Y SALUD

Como se mencionó anteriormente, nuestra prioridad para el 2017 era traer más estructura y disciplina a nuestros esfuerzos de RC. La información sobre el desempeño de lesiones anteriores indicó que hubo tasas elevadas de severidad de lesiones y lesiones con tiempo perdido en la Platosa, y el reconocimiento de peligros en el lugar de trabajo y la cultura requirieron mejoras materiales. Estos desafíos se vieron agravados por la falta general de procedimientos operativos estándar documentados (SOP) y programas de capacitación. Los SOP describen las acciones paso a paso que guían el trabajo, incorporan los peligros más comunes que se pueden encontrar y las acciones que se pueden tomar para proteger a los trabajadores de los peligros. Los SOP se utilizan además como base para la capacitación, por lo que la ausencia general de SOP y capacitación que encontramos a principios del 2017 fueron deficiencias significativas, especialmente considerando que tenemos una fuerza de trabajo relativamente joven e inexperta.

Comenzamos a abordar los desafíos de una manera ordenada desarrollando e implementando nuestros estándares de CAR, comenzando a comunicar claramente nuestras expectativas e iniciando el diseño de un programa de capacitación. Debido a que las CAR abordan los peligros en el lugar de trabajo que pueden tener un potencial de lesiones severas, consideramos que comenzar con estos tendría mayor impacto en la seguridad de nuestros trabajadores. Las CAR cuentan con el respaldo de una serie de diez Reglas que Salvan Vidas: declaraciones claras de pasos prácticos para proteger a las personas de los peligros graves. Se nombraron responsables a nivel de sitio para cada CAR: estos altos líderes operacionales, con experiencia en el trabajo asociado con sus respectivos CAR, son responsables de hacer operativos los requisitos de cada CAR, incluido el diseño y la entrega de la capacitación. A fines del 2017, habíamos lanzado 8 de las 11 CAR y habíamos logrado un progreso significativo en la capacitación en el aula.

También introdujimos un proceso de clasificación, investigación e informe de incidentes para garantizar que todos los incidentes se registren e investiguen para identificar las causas raíz y las acciones correctivas. Trabajamos duro para mejorar nuestras habilidades de investigación de incidentes para asegurar que estamos identificando adecuadamente las causas raíz y los factores contribuyentes. Las investigaciones se realizan en función de la posible gravedad de un incidente, en lugar de la gravedad real. Esto asegura que comprendamos las causas de los incidentes, incluso si no resultan en una lesión real. También introdujimos procesos para mejorar nuestro seguimiento estadístico de incidentes.

INDICADOR INTERNO # 4 NÚMERO DE INSPECCIONES EN EL LUGAR DE TRABAJO 2017	
Ubicación	Número de inspecciones en el lugar de trabajo
Miguel Auza	312
Platosa	240

SEGURIDAD Y RENDIMIENTO EN LA SALUD CONTINUACIÓN

Nuestro análisis inicial del desempeño y la cultura de la seguridad mostró que los trabajadores no identificaron efectivamente los riesgos ni tomaron medidas para abordar los peligros. También descubrimos que las conversaciones efectivas no estaban teniendo lugar entre los trabajadores dentro de los equipos y entre los supervisores y los trabajadores. Para comenzar a mejorar la cultura del lugar de trabajo, adoptamos un programa de Liderazgo de Sentido Visible (LSV) que incorpora acciones prácticas para demostrar preocupación por la seguridad y el bienestar de los trabajadores. Aunque las acciones de LSV están diseñadas para ser practicadas por los trabajadores en todos los niveles de la organización, la participación de la alta gerencia es esencial para el éxito del LSV. Para comenzar a mejorar la identificación de peligros y aumentar las conversaciones en el lugar de trabajo, nos centramos en las interacciones en el lugar de trabajo como el primer elemento de LSV a implementar.

Las interacciones en el lugar de trabajo son conversaciones abiertas y positivas entre los trabajadores de cualquier nivel de la organización para observar e interactuar en las prácticas laborales para confirmar si las personas están trabajando de manera segura y de acuerdo con nuestros requisitos. Introdujimos las interacciones en el lugar de trabajo en mayo y alentamos a los líderes operacionales superiores a comenzar el proceso. Las cosas comenzaron lentamente y cobraron impulso durante el verano. No hemos requerido documentación formal de las interacciones para no desviar el enfoque de las conversaciones. A partir del final del tercer trimestre de 2017, tanto Platosa como Miguel Auza comenzaron a informar el número de interacciones durante las reuniones semanales regulares. Durante los últimos tres meses de 2017, ambas unidades de negocios demostraron un compromiso real para realizar interacciones e impulsar el cambio cultural a través de todos los niveles de la organización operativa. El número total de interacciones reportadas para 2017 fue de 1,226 en Platosa y 778 en Miguel Auza. Seguimos orientados en garantizar que las interacciones sean de alta calidad.

REGLAS QUE SALVAN VIDAS

LOS EMPLEADOS Y CONTRATISTAS DE EXCELLON NUNCA DEBERÁN:

1. Trabajar en equipos e instalaciones a menos que todas las fuentes de energía hayan sido efectivamente aisladas y bloqueadas;
2. Trabajar en agua a más de 1 m de profundidad sin usar un dispositivo de flotación personal aprobado;
3. Trabajar en espacios confinados sin un permiso de trabajo y un asistente;
4. Trabajar bajo tierra que no ha sido amacizada y soportada apropiadamente;
5. Trabajar en alturas sin sistema de restricción de caídas y/o equipo de protección personal contra caídas;
6. Realizar trabajos en caliente sin un permiso aprobado y medidas preventivas apropiadas o generar puntos calientes, llamas o humo en áreas de alto riesgo de incendio;
7. Manejar o usar explosivos a menos que estén entrenados y autorizados para hacerlo, y quebrantar los procedimientos de limpieza de voladura;
8. Operar el equipo a menos que esté capacitado, sea competente y esté autorizado para hacerlo;
9. Trabajar bajo cargas suspendidas o realizar actividades de levantamiento e izaje a menos que esté capacitado y autorizado para hacerlo; y
10. Retirar o deshabilitar las protecciones (guardas) de la máquina.

Proporcionaremos capacitación basada en competencias para que todos los trabajadores comprendan estas Reglas que Salvan Vidas.

LOS EMPLEADOS Y CONTRATISTAS QUE INFRINJAN UNA REGLA QUE SALVA VIDAS SERÁN RESCINDIDOS Y RETIRADOS DE LA PROPIEDAD DE EXCELLON.

SEGURIDAD Y RENDIMIENTO EN LA SALUD CONTINUACIÓN

A pesar del buen progreso que hemos logrado en el desarrollo e implementación de las Reglas que Salvan Vidas, estándares CAR, procesos de clasificación de incidentes, interacciones en el lugar de trabajo y capacitación, nuestro desempeño de seguridad final se vio ensombrecido por una lesión traumática en el lugar de trabajo cerca del final del año. Un empleado nuevo sufrió una descarga eléctrica severa cuando un instrumento que estaba utilizando entró en contacto con una línea eléctrica aérea mientras asistía con el trabajo de topografía. El empleado sufrió heridas graves y conseguimos que lo transfirieran a un centro de quemaduras especializado en los EE.UU. para recibir tratamiento adicional. La investigación del incidente mostró que la planificación adecuada del trabajo y el reconocimiento de peligros hubieran eliminado la posibilidad de tal lesión. Durante una serie de talleres de seguridad con 163 empleados después del incidente, exploramos las barreras organizacionales, conductuales y culturales que nos impiden dar el siguiente paso en nuestro camino hacia la seguridad. Aprendimos que muchos empleados estaban motivados, a menudo mediante incentivos salariales, para realizar trabajos independientemente de los peligros para alcanzar los objetivos de producción. También aprendimos que era necesario mejorar las herramientas para permitir a los trabajadores realizar su trabajo de forma segura.

Obtuvimos un compromiso de todos los empleados en los siguientes seis pasos:

1. Conocer las reglas
2. Seguir las reglas
3. Identificar los peligros
4. Corregir los peligros antes de realizar el trabajo
5. No hacer ni permitir trabajos inseguros
6. Cuidarse unos a otros

Esta trágica lesión reforzó nuestra opinión de que aún queda mucho trabajo para implementar elementos básicos de seguridad en el lugar de trabajo, incluido el reconocimiento de peligros, y esperamos que podamos convertir el incidente en un punto de inflexión para la Platosa.

En una base consolidada, hubo 17 lesiones por tiempo perdido en toda la compañía durante 2017. Hubo dos tipos amplios de lesiones; lesiones menores, a menudo de poca energía, que califican para el tiempo libre del trabajo cuando los trabajadores son evaluados por los hospitales locales y las lesiones de mayor energía, a menudo relacionadas con caídas de terreno. El primer tipo de lesión afecta nuestras estadísticas de lesiones y estamos tomando medidas para eliminarlas. Sin embargo, estos incidentes de baja energía tienen mucho menos potencial de causar lesiones graves a los trabajadores. Por lo tanto, nos centramos en las causas principales de los incidentes de

mayor energía, ya que reflejan casos en los que los trabajadores no reconocen efectivamente los peligros o están asumiendo riesgos inaceptables.

Estadísticamente, nuestra frecuencia total de lesiones registrables y la frecuencia de lesiones con tiempo perdido disminuyeron 59 por ciento y 35 por ciento, respectivamente, con respecto a los resultados comparables de 2016. A pesar de estas mejoras significativas, nuestros resultados siguen siendo elevados en comparación con los puntos de referencia de la industria. Nuestros resultados de severidad de lesiones aumentaron materialmente como resultado de la trágica lesión por descarga eléctrica. Nuestra unidad comercial Miguel Auza estableció 435 días sin lesiones antes de que se registrara una lesión por tiempo perdido en noviembre.

Estamos orgullosos de los importantes pasos que nuestros líderes de las unidades de negocios y todos los trabajadores tomaron durante el año para adoptar nuestros requerimientos mejorados. Podemos sentir un nuevo nivel de energía y aceptación de que nos importa y que cada trabajador tenga la capacidad de tener una influencia positiva en su seguridad personal y la de sus colegas. Tenemos un largo camino por recorrer para lograr la cultura que deseamos, pero estamos viendo los efectos positivos de nuestro arduo trabajo.

RENDIMIENTO AMBIENTAL

La importancia de nuestros aspectos e impactos ambientales tanto en la Platosa como en Miguel Auza es comparativamente pequeña debido al pequeño tamaño de nuestras operaciones y huellas asociadas en la Platosa y Miguel Auza, junto con la relativa falta de receptores ambientales sensibles. Al priorizar nuestras mejoras medioambientales, nuestra principal preocupación ha sido garantizar que comprendamos, documentemos y cumplamos con nuestras obligaciones legales. Nuestros principales aspectos medioambientales son la cantidad y calidad del agua, la gestión de residuos sólidos y peligrosos, la manipulación de petróleo y productos químicos, el uso de la tierra en relación con nuestro programa de exploración regional y la gestión de jales en Miguel Auza.

El agua se bombea desde pozos subterráneos que se extienden debajo del yacimiento tanto en la Platosa como en Miguel Auza. En Platosa, desaguamos la mina para facilitar las operaciones; los flujos de agua subterránea históricamente significativos en los trabajos subterráneos en Platosa han obstaculizado la producción. La Platosa hizo la transición del bombeo de agua que fluyó de las formaciones geológicas al trabajo

minero y al bombeo de pozos por debajo del mineral para crear un cono de depresión que mejora las condiciones de trabajo al eliminar el agua de las áreas de trabajo antes de comenzar la minería. Esto tiene el beneficio adicional de reducir drásticamente las concentraciones de contaminantes potenciales en el agua que se bombea. Por lo tanto, el bombeo efectivo de volúmenes significativos de agua es necesario para asegurar nuestra viabilidad. El agua es un recurso valioso en el área de la Platosa debido al clima relativamente seco y hemos llegado a un acuerdo con los propietarios locales para proporcionar agua que pueden usar en actividades agrícolas. Este es un excelente ejemplo del nexo entre los aspectos operacionales, ambientales y de desarrollo comunitario que pueden conducir a resultados óptimos para los tres involucrados.

Tuvimos un total de 7 incidentes ambientales combinados en 2017 en la Platosa y Miguel Auza. Dos de estos fueron calificados como RC3 en nuestra escala de gravedad de incidentes de cinco puntos. Estos fueron Notificaciones de Violación (NOV), uno en cada unidad de negocios, relacionados con la documentación de desechos

peligrosos en la Platosa y relacionados con un depurador en nuestro laboratorio en Miguel Auza. La NOV en la Platosa fue acompañada por una multa de MXP 18,495 (aproximadamente C\$1,250) que fue parcialmente compensada por un programa comunitario de gestión de residuos en Bermejillo. En el caso del depurador en el laboratorio de Miguel Auza, se impuso una multa de MXP30,196 (aproximadamente C\$2,105) y se instaló un nuevo depurador para abordar el asunto.

Cuatro de los cinco incidentes ambientales restantes RC1 o RC2 fueron relacionados con fallas en los ductos de agua en Platosa. El incidente final fue el rescate de una especie protegida de venado que cayó en un canal en la Platosa. El venado fue retirado del canal de forma segura y liberado.

INDICADOR INTERNO # 5 INSPECCIONES REGULATORIAS AMBIENTALES 2017

Ubicación	Jurisdicción	Número de inspecciones
Miguel Auza	PROFEPA	2
Platosa	N/A	0

RENDIMIENTO AMBIENTAL CONTINUACIÓN

Aunque el desarrollo e implementación de estándares de RC relacionados con el medio ambiente no fue una gran prioridad en 2017, durante el año introdujimos dos estándares de RC que afectan nuestras actividades ambientales. El primero era un requisito de establecimiento de normas para conocer y documentar nuestros requisitos legales y para garantizar el cumplimiento. El segundo describe las expectativas que implican el monitoreo ambiental. La implementación de estos continúa y esperamos realizar una auditoría de cumplimiento ambiental en 2018 para establecer una condición de referencia en relación con el cumplimiento.

Luego de varios meses de esfuerzo, en julio del 2017, Miguel Auza fue recompensado al recibir la Certificación de Industria Limpia Nivel I de la PROFEPA (Procuraduría Federal de Protección al Ambiente, la agencia a cargo del cuidado y preservación del medio ambiente en todo el país, así como la inspección y monitoreo del cumplimiento de las leyes de protección ambiental). La Certificación de Industria Limpia es un proceso voluntario que requiere una revisión sistemática y exhaustiva de los procedimientos y las prácticas de un tercero para evaluar el grado de cumplimiento de los aspectos regulados y no regulados. El objetivo es garantizar que se identifiquen las posibles situaciones de riesgo y que se tomen medidas preventivas y correctivas. El nivel 1 se enfoca en el cumplimiento de los requisitos ambientales y el nivel 2 evalúa el desempeño contra resultados específicos. Miguel Auza ahora está concentrado en conseguir la certificación de Nivel 2.



El personal de Miguel Auza recibe la Certificación de Industria Limpia Nivel 1 de PROFEPA

RENDIMIENTO AMBIENTAL CONTINUACIÓN

La Platosa implementó una iniciativa de "Sábado Ecológico" que identifica las áreas en la operación que necesitan un mejor mantenimiento. Estos esfuerzos ayudan a limpiar los artículos que se pueden reciclar o eliminar y ayudan a construir una ética ambiental mejorada entre la fuerza de trabajo.

SÁBADO ECOLÓGICO



Camino principal antes



Camino principal después



Patio antes



Patio después

RELACIONES COMUNITARIAS Y DESEMPEÑO DE DESARROLLO

Nuestra experiencia con el bloqueo de nuestra unidad comercial Platosa en 2012 y el efecto positivo que los residentes de la comunidad local tuvieron en su resolución exitosa reafirmaron la importancia de las relaciones comunitarias para nuestro negocio. Después del bloqueo, contratamos a un Gerente de Relaciones con la Comunidad de tiempo completo y abrimos una oficina de enlace con la comunidad en Bermejillo para proporcionar un punto focal para nuestra presencia. Desde entonces, la mayoría de nuestros esfuerzos relacionados con la comunidad se han dirigido a apoyar las prioridades filantrópicas locales, principalmente las relacionadas con la educación y la salud. Tales esfuerzos han sido bien recibidos por la comunidad y han elevado el perfil y la reputación de Excellon. Además, nuestra Gerente de Relaciones Comunitarias ha mantenido excelentes relaciones con los ejidos y funcionarios vecinos en varios niveles del gobierno.

A pesar de estos resultados positivos, en 2017 emprendimos un viaje para ampliar, profundizar y reorientar nuestras actividades comunitarias para garantizar que nuestras COI locales comprendan mejor quiénes somos, nuestro negocio, nuestros impactos y nuestros beneficios, y que los comprendamos mejor, sus desafíos, preocupaciones, aspiraciones y nuestro impacto (y beneficio) en sus vidas. Esto comienza a traer un

enfoque de ciencias sociales a nuestro enfoque hacia las COI locales, que es menos transaccional y en cambio se basa en nuestros valores y realidades compartidos. Dicha reorientación debe hacerse con cuidado para evitar crear inquietudes dentro de las comunidades locales sobre el nuevo enfoque. Debemos ser sensibles para continuar con las valiosas actividades filantrópicas, al mismo tiempo que basamos las actividades futuras en el desarrollo de la capacidad humana e institucional, garantizando que se satisfagan las necesidades humanas básicas y que comprendamos y abordemos los impactos que tenemos fuera de nuestras fronteras.

Históricamente, la participación genuina de los grupos de interés basada en el establecimiento de un entendimiento mutuo no era una prioridad y las conversaciones eran en gran medida unidireccionales. Para abordar esto, creamos dos estándares relacionados con la comunidad; identificación de COI, mapeo y participación, y Mecanismo de Quejas (MQ) a nivel de sitio. Estos establecen una base para que entendamos a una amplia gama de COI, para llevar a cabo un diálogo bidireccional, desarrollar un entendimiento más profundo y proporcionar una manera para que los residentes locales puedan registrar inquietudes e incidentes relacionados con nuestras actividades comerciales.

Completamos la identificación y el mapeo de las COI en la Platosa a mediados de 2017 y luego procedimos a desarrollar planes de participación de las COI. Comenzamos el diálogo a un ritmo moderado para aumentar el confort con los residentes locales y nuestro personal interno con estos nuevos procesos. En Miguel Auza, junto con el inicio de un programa de exploración regional, contamos con consultores externos experimentados para ayudarnos a establecer mapas y mensajes de nuestros grupos de interés, tanto para el programa de exploración regional como para nuestra unidad de negocios en Miguel Auza. Para su reconocimiento, nuestro grupo de exploración reconoció la importancia de tener las relaciones comunitarias “correctas” desde el principio y solicitó asistencia. El mapa de las COI para el programa de exploración regional se completó a fines de año y se logró un buen progreso con el mapeo de COI en Miguel Auza.

INDICADOR INTERNO # 3 NÚMERO DE REUNIONES COMUNITARIAS FORMALES 2017

Ubicación	Número de reuniones de la comunidad
Miguel Auza	1
Platosa	24

RELACIONES COMUNITARIAS Y DESEMPEÑO DE DESARROLLO CONTINUACIÓN

Nuestra segunda prioridad fue la creación del Mecanismo de Quejas a nivel de sitio en la Platosa y Miguel Auza, que progresó muy bien durante el año. Comenzamos el proceso en Miguel Auza porque tenemos actividades operacionales y de exploración activas en el área. Nuestro estándar y proceso de MQ incorpora la evolución de las mejores prácticas internacionales, incluidos los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y la orientación práctica desarrollada por AMC. Realizamos un taller interno para identificar la mejor manera de diseñar e implementar el MQ, ya que todos los empleados de Miguel Auza son miembros de la comunidad. Desarrollamos mecanismos para que los residentes locales tengan acceso al MQ y comenzamos a diseñar los materiales públicos. Esperamos la implementación completa del MQ en Miguel Auza para fines del primer trimestre de 2018. La atención se centrará en el diseño y la implementación del MQ de la Platosa, utilizando las lecciones aprendidas en Miguel Auza. En 2017, un agricultor local registró una queja formal en la Platosa por los daños ocasionados a su propiedad después de la falla de una tubería de agua. El agua dañó la carretera y estamos en proceso de hacer las reparaciones necesarias.

Además del nuevo enfoque y las nuevas actividades, continuamos manteniendo nuestras relaciones en la comunidad local y con los propietarios locales en la Platosa. Estamos llevando a cabo actividades regionales de exploración en el área de Platosa, al igual que en Miguel Auza, lo que requiere reuniones y acuerdos con los propietarios locales y el ejido para acceder a sus tierras para el mapeo geológico y el muestreo. Adoptamos un enfoque muy respetuoso en tales actividades, siempre buscando la aprobación por adelantado y asegurando que entendemos todos los requisitos que conlleva dicho acceso. También aseguramos que los propietarios locales tengan una persona de contacto en caso de que haya un problema que deba resolverse. Nada de esto implica mucho problema, simplemente representa respeto por las personas vecinas.



Foto superior: Entrega de material de construcción para cerca perimetral, Escuela José Vasconcelos, Bermejillo

Foto inferior: Apoyo para la celebración del Día del Estudiante, escuela secundaria técnica n° 2, Bermejillo

RELACIONES COMUNITARIAS Y DESEMPEÑO DE DESARROLLO CONTINUACIÓN

Históricamente, nuestras actividades de desarrollo comunitario se han enfocado exclusivamente en Bermejillo y el área circundante en la Platosa. En 2017 ayudamos a organizar y realizamos las siguientes actividades comunitarias:

- Sesiones con jóvenes centradas en la orientación profesional para la elección de una carrera y la comunicación de las habilidades necesarias para una carrera en minería.
- Concursos con escuelas preescolares y primarias para crear conciencia sobre el cuidado del medio ambiente para los niños, concursos de dibujo y trajes ecológicos.
- Cursos de inglés gratuitos para las escuelas primarias de Bermejillo, otorgando este beneficio a los estudiantes que quieran aprender el idioma.
- Un curso de bisutería dirigido a mujeres de Bermejillo que desean iniciar un negocio que también se complementó con un curso sobre finanzas empresariales y costos asociados para proporcionarles las herramientas para comenzar su negocio. También proporcionamos subvenciones para iniciar negocios, en conjunto con la Secretaría de Trabajo del Estado de Durango.
- Realizamos una campaña de vacunación y detección de enfermedades crónicas degenerativas dirigidas a la comunidad en general y también proporcionamos suministros para la salud oral.
- Una de nuestras sesiones más importantes involucró la concientización sobre violencia doméstica para mejorar la calidad de vida y detectar comportamientos en la dinámica familiar que podrían requerir atención.
- Realizamos un evento de cáncer con charlas informativas y con exámenes preventivos para el cáncer de mama y de cuello uterino.
- Apoyamos al ejido Puerto de Jaboncillo con reparaciones de infraestructura para ayudar a proteger la seguridad de los residentes durante la temporada de lluvias.
- Apoyamos a la comunidad de Ceballos, que sufrió inundaciones que afectaron a muchas familias. Ayudamos a la comunidad proporcionando material de construcción, junto con el Presidente del Municipio de Mapimí.



Arriba: Entrega de apoyo a personas mayores y vulnerables para Navidad

Medio: Entrega de regalos para la celebración del Día de la Madre en las escuelas de Bermejillo

Abajo: Presentación de premios para un concurso de dibujo sobre la conservación del agua en las escuelas de Bermejillo

ÍNDICE IRG

ESTÁNDAR IRG	DESCRIPCIÓN	PRESENTE?	UBICACIÓN
IRG 102: PERFIL DE ORGANIZACIÓN			
102-1	Nombre de la organización	Sí	1
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Sí	1
102-3	Ubicación de la sede	Sí	1
102-4	Ubicación de las operaciones	Sí	1
102-5	Propiedad y forma legal	Sí	1
102-6	Mercados atendidos	Sí	1
102-7	Escala de la organización	Sí	1,4
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Sí	4
102-9	Cadena de suministro	Sí	4
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Sí	1
102-11	Principio o enfoque de precaución	Sí	7
102-12	Iniciativas externas	Sí	7
102-13	Membresía de asociaciones	Sí	7
IRG 102: ESTRATEGIA			
102-14	Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones	Sí	2
102-15	Impactos, riesgos y oportunidades clave	Sí	7, 11-12
IRG 102: ÉTICA E INTEGRIDAD			
102-16	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	Sí	5-6
102-17	Mecanismos de asesoramiento e inquietudes sobre ética	Sí	6

ESTÁNDAR IRG	DESCRIPCIÓN	PRESENTE?	UBICACIÓN
IRG 102: GOBERNANZA			
102-18	Estructura de gobierno	Sí	8-9
102-19	Delegación de autoridad	Sí	8-9
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de aspectos económicos, ambientales y sociales	Sí	8-9
102-21	Consultar a las partes interesadas sobre temas económicos, ambientales y sociales	Sí	9-10
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Sí	8-9
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Sí	8
102-24	Nombrar y seleccionar el órgano superior de gobierno	Sí	8
102-25	Conflictos de intereses	No	
102-26	Papel del máximo órgano de gobierno en el establecimiento de objetivos, valores y estrategia	Sí	8-9
102-27	Conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno	No	
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No	
102-29	Identificación y manejo de impactos económicos, ambientales y sociales	Sí	11-12
102-30	Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	Sí	11
102-31	Revisión de temas económicos, ambientales y sociales	Sí	11-12
102-32	Función del órgano superior de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Sí	9
102-33	Comunicar inquietudes críticas	Sí	9
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	No	
102-35	Políticas de remuneración	No	
102-36	Proceso para determinar la remuneración	No	
102-37	Participación de los interesados en la remuneración	No	
102-38	Ratio de compensación total anual	No	
102-39	Porcentaje de incremento en la tasa de compensación total anual	No	

ÍNDICE IRG

ESTÁNDAR IRG	DESCRIPCIÓN	PRESENTE?	UBICACIÓN
GRI 102: COMPROMISO DEL GRUPO DE INTERÉS			
102-40	Lista de grupos de interés	Sí	10
102-41	Convenios colectivos	Sí	4
102-42	Identificación y selección de partes interesadas	Sí	9-10
102-43	Enfoque para el compromiso de las partes interesadas	Sí	9-10
102-44	Temas clave y preocupaciones planteados	Sí	10
IRG 102: PRÁCTICA DE PRESENTACIÓN DE INFORMES			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Sí	1
102-46	Definición del contenido del informe y el tema Límites	Sí	1
102-47	Lista de temas materiales	Sí	11-12
102-48	Reasentamientos de información	N/A	3
102-49	Cambios en la presentación de informes	N/A	3
102-50	Periodo de informes	Sí	3
102-51	Fecha del informe más reciente	Sí	3
102-52	Ciclo de informes	Sí	3
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Sí	3
102-54	Reclamaciones de información de acuerdo con los estándares de IRG	Sí	3
102-55	Índice de contenido IRG	Sí	26-29
102-56	Aseguramiento externo	Sí	3
IRG 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Sí	33
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	No	
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	N/A	
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Sí	33

ESTÁNDAR IRG	DESCRIPCIÓN	PRESENTE?	UBICACIÓN
IRG 202: PRESENCIA EN EL MERCADO			
202-1	Razones del salario inicial estándar por género en Comparación con el salario mínimo local	No	
202-2	Proporción de altos directivos contratados por la comunidad local	No	
IRG 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS			
203-1	Inversiones y servicios de infraestructura soportados	No	
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	No	
IRG 204: PRÁCTICAS DE ADQUISICIONES			
204-1	Proporción del gasto en proveedores locales	No	
IRG 205: ANTI-CORRUPCIÓN			
205-1	Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	No	
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	No	
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	No	
IRG 206: COMPORTAMIENTO ANTICOMPETITIVO			
206-1	Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio y prácticas de monopolio	No	
IRG 301: MATERIALES			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Sí	34-35
301-2	Materiales de entrada reciclados utilizados	No	
301-3	Productos reclamados y sus materiales de embalaje	No	
IRG 302: ENERGÍA			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Sí	36
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	No	
302-3	Intensidad energética	Sí	36
302-4	Reducción del consumo de energía	No	
302-5	Reducción de las necesidades energéticas de productos y servicio	No	

ÍNDICE IRG

ESTÁNDAR IRG	DESCRIPCIÓN	PRESENTE?	UBICACIÓN
IRG 102: AGUA			
303-1	Extracción de agua por fuente	Sí	37
303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	No	
303-3	Agua reciclada y reutilizada	Sí	37
IRG 304: BIODIVERSIDAD			
304-1	Sitios operacionales de propiedad, rentados, administrados en, o adyacentes a, áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de áreas protegidas	No	
304-2	Impactos significativos de actividades, productos y servicios en la biodiversidad	No	
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	No	
304-4	Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	No	
IRG 305: EMISIONES			
305-1	Direct (Alcance 1) Emisiones de GEI	Sí	38
305-2	Energía indirecta (Alcance 2) Emisiones de GEI	Sí	38
305-3	Otras emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI	No	
305-4	intensidad de emisiones de GEI	Sí	38
305-5	Reducción de emisiones de GEI	No	
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	No	
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones atmosféricas significativas	No	
IRG 306: EFLUENTES Y RESIDUOS			
306-1	Descarga de agua por calidad y destino	Sí	39-41
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	Sí	39-41
306-3	Derrames significativos	Sí	39-41
306-4	Transporte de residuos peligrosos	No	
306-5	Cuerpos de agua afectados por descargas de agua y/o escorrentía	No	

ESTÁNDAR IRG	DESCRIPCIÓN	PRESENTE?	UBICACIÓN
IRG 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL			
307-1	Incumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales	Sí	42
IRG 308: EVALUACIÓN AMBIENTAL DEL PROVEEDOR			
308-1	Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios ambientales	No	
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas	No	
IRG 401: EMPLEO			
401-1	Contratación de nuevos empleados y rotación de empleados	No	
401-2	Beneficios provistos a empleados de tiempo completo que no se proporcionan a empleados temporales o de medio tiempo	No	
401-3	Licencia parental	No	
IRG 402: RELACIONES LABORALES/DE GESTIÓN			
402-1	Períodos de notificación mínima con respecto a los cambios operacionales	No	
IRG 403: SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL			
403-1	Representación de los trabajadores en comités de seguridad e higiene conjuntos de dirección-empleados	Sí	43-44
403-2	Tipos de lesiones y tasas de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos y ausentismo, y número de muertes relacionadas con el trabajo	Sí	43-44
403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su ocupación	No	
403-4	Temas de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	No	
IRG 404: FORMACIÓN Y EDUCACIÓN			
404-1	Promedio de horas de capacitación por año por empleado	No	
404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y los programas de asistencia para la transición	No	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional	No	

ÍNDICE IRG

ESTÁNDAR IRG	DESCRIPCIÓN	PRESENTE?	UBICACIÓN
IRG 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES			
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	No	
405-2	Relación entre el salario base y la remuneración de las mujeres con los hombres	No	
IRG 406: NO DISCRIMINACIÓN			
406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	No	
IRG 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA			
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo	No	
IRG 408: TRABAJO INFANTIL			
408-1	Operaciones y proveedores en riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	No	
IRG 409: TRABAJO FORZOSO O OBLIGATORIO			
409-1	Operaciones y proveedores en riesgo significativo de incidentes de trabajo forzado u obligatorio	No	
IRG 410: PRÁCTICAS DE SEGURIDAD			
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Sí	46
IRG 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS			
411-1	Incidentes de violaciones relacionadas con los derechos de los pueblos indígenas	Sí	46
IRG 412: EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS			
412-1	Operaciones que han sido sujetas a revisiones de derechos humanos o evaluaciones de impacto	No	
412-2	Capacitación de empleados en políticas o procedimientos de derechos humanos	No	
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que se sometieron a exámenes de derechos humanos	No	

ESTÁNDAR IRG	DESCRIPCIÓN	PRESENTE?	UBICACIÓN
IRG 413: COMUNIDADES LOCALES			
413-1	Operaciones con compromiso de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Sí	47
413-2	Operaciones con impactos negativos reales y potenciales significativos en las comunidades locales	No	
IRG 414: EVALUACIÓN SOCIAL DEL PROVEEDOR			
414-1	Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios sociales	No	
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas	No	
IRG 415: POLÍTICA PÚBLICA			
415-1	Contribuciones políticas	No	
IRG 416: SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE			
416-1	Evaluación de los impactos de salud y seguridad del producto y categorías de servicio	No	
416-2	Incidentes de incumplimiento relacionados con los impactos de productos y servicios en la salud y la seguridad	No	
IRG 417: MARKETING Y ETIQUETADO			
417-1	Requisitos para la información y etiquetado de productos y servicios	No	
417-2	Incidentes de incumplimiento con respecto al producto y servicio	No	
417-3	Incidentes de incumplimiento con respecto a las comunicaciones de marketing	No	
IRG 418: PRIVACIDAD DEL CLIENTE			
418-1	Quejas justificadas sobre incumplimientos de clientes	No	
IRG 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO			
419-1	Incumplimiento de las leyes y regulaciones en las áreas social y económica	No	

RENDIMIENTO BASADO EN LA ASOCIACIÓN MINERA DE CANADÁ HACIA INDICADORES MINEROS SUSTENTABLES

El programa de la Asociación Minera de Canadá Hacia la Minería Sustentable (HMS) presenta siete áreas actuales de desempeño con un total de 25 indicadores discretos. Tres de los indicadores se aplican por separado en la oficina central, la Platosa y Miguel Auza, lo que significa que informamos contra 31 indicadores totales. Este es nuestro primer informe de nuestro rendimiento de HMS: como miembro de AMC que no cuenta con ubicaciones operativas en Canadá, no estamos obligados a informar nuestro rendimiento de HMS. Sin embargo, informamos porque creemos que estos indicadores impulsan la excelencia en RC y porque la apertura y la transparencia son valores centrales.

Una evaluación de brecha HMS de terceros realizada para Excellon en la Platosa en 2014 demostró que 7 de los 23 indicadores evaluados en las seis áreas de desempeño que estaban activos dentro del programa HMS en ese momento se evaluaron a nivel "B"; los 16 indicadores restantes se evaluaron como "C" o "no".

El rendimiento de HMS que se presenta a continuación se basa en una autoevaluación realizada por nuestro vicepresidente de RC, el 20 de junio de 2018. Nuestro vicepresidente de RC cuenta con una considerable experiencia con HMS y con el grado de implementación de nuestros elementos del sistema de gestión. La autoevaluación no se ha sometido a la verificación de HMS.

La autoevaluación indica que 16 de los 31 indicadores se califican como "B"/"si" o más. Tenemos más trabajo por hacer para mejorar nuestro desempeño y lograr al menos un nivel "A" en los 31 indicadores. El siguiente texto describe los detalles asociados con el rendimiento de cada área de rendimiento de HMS.

ALCANCE ABORIGEN Y COMUNITARIO

Como se discutió anteriormente, la mejora de nuestros sistemas de relaciones con la comunidad y el desempeño fue una gran prioridad para nosotros en 2017. Se implementaron procesos para identificar y mapear las COI tanto en Platosa como en Miguel Auza; estos están en un nivel mayor que el nivel "A" de referencia.

Nuestro diálogo con la comunidad continúa evolucionando. Nuestro mecanismo de respuesta COI (quejas) ha sido diseñado tanto en Miguel Auza como en Platosa y esperamos que estén en vigencia a mediados del año 2018. Nuestro informe a las COI está en su infancia; a medida que aumenta nuestro compromiso, nuestros informes también mejorarán.

ÁREA DE RENDIMIENTO HMS: ALCANCE ABORÍGENO Y COMUNITARIO		
Indicador	Descripción	Nivel de Autoevaluación
Indicador #1	Identificación de Comunidad de Interés (COI)	AA
Indicador #2	Indicador #2 Participación y diálogo efectivos de COI	A
Indicador #3	Indicador #3 mecanismo de respuesta COI	B
Indicador #4	Informe	B

INDICADORES HACIA UNA MINERÍA SUSTENTABLE

GESTIÓN DE ENERGÍA Y GASES DE EFECTO INVERNADERO

El área de rendimiento de administración de energía y gases de efecto invernadero (GEI) está en un nivel "C" porque no creemos que esto sea una prioridad para nosotros en esta etapa de nuestro crecimiento.

Por primera vez, hemos recopilado datos sobre el consumo de energía y hemos informado sobre nuestras emisiones e intensidad de GEI en este informe.

GESTIÓN DE JALES

Comenzamos el proceso de brindar más estructura y disciplina a nuestras prácticas de manejo de jales. Desarrollamos una Política de RC que incluye aspectos relacionados con el manejo de jales. Desarrollamos el Estándar de Responsabilidad Corporativa CRS.34 sobre Manejo de Residuos Minerales que establece la responsabilidad a nivel de unidad ejecutiva y comercial para la administración de jales y codifica nuestro compromiso para implementar la Guía de Jales de AMC y el Manual OMS. En el 2018 estaremos teniendo progresos en aspectos importantes de la gestión de jales.

ÁREA DE RENDIMIENTO HMS: ENERGÍA Y GESTIÓN DE GEI

Indicador	Descripción	Nivel de Autoevaluación
Indicador #1	Uso de energía y sistemas de gestión de emisiones de GEI	C
Indicador #2	Uso de energía y reporte de emisiones de GEI	C
Indicador #3	Uso de energía y objetivos de rendimiento de emisiones de gases de efecto invernadero	C

ÁREA DE RENDIMIENTO HMS: GESTIÓN DE JALES

Indicador	Descripción	Nivel de Autoevaluación
Indicador #1	Política y compromiso de gestión de jales B	B
Indicador #2	Sistema de gestión de jales C	C
Indicador #3	Responsabilidad asignada y gestión de jales B	B
Indicador #4	Revisión anual de la gestión de jales C	C
Indicador #5	Manual de OMS	C

INDICADORES HACIA UNA MINERÍA SUSTENTABLE

GESTIÓN DE LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Al igual que el protocolo de administración de energía y GEI, la gestión de la conservación de la biodiversidad no fue calificada como área de desempeño prioritario para nosotros en 2017. Nuestras huellas de unidades de negocio son pequeñas y no tenemos consideraciones o impactos significativos en la biodiversidad. Sin embargo, la biodiversidad será el tema de una futura norma RC para garantizar que estamos logrando un nivel mínimo de rendimiento en esta zona.

SEGURIDAD Y SALUD

La mejora de nuestra cultura y el rendimiento de la seguridad operacional fue una prioridad en 2017. Esto se reflejó en el desarrollo y la implementación de nuestras Reglas para salvar vidas, los Estándares de CAR y el primer elemento de liderazgo visible. Nuestras brechas incluyen el desarrollo de un programa estructurado de salud ocupacional, integrando completamente evaluaciones de competencia en nuestros programas de capacitación nacientes y desarrollando un conjunto más amplio de métricas de desempeño.

ÁREA DE DESEMPEÑO HMS: GESTIÓN DE LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Indicador	Descripción	Nivel de Autoevaluación
Indicador #1	Compromiso, rendición de cuentas y comunicación de la conservación de la biodiversidad corporativa	C
Indicador #2	Planificación e implementación de la conservación de la biodiversidad a nivel de las instalaciones	C
Indicador #3	Informe de conservación de la biodiversidad	C

ÁREA DE RENDIMIENTO HMS: SEGURIDAD Y SALUD

Indicador	Descripción	Nivel de Autoevaluación
Indicador #1	Compromiso y responsabilidad	A
Indicador #2	Planificación e implementación	B
Indicador #3	Entrenamiento, comportamiento y cultura	B
Indicador #4	Monitoreo e información	B
Indicador #5	Rendimiento	A

HACIA INDICADORES MINEROS SUSTENTABLES

GESTIÓN DE CRISIS Y PLANIFICACIÓN DE COMUNICACIONES

Avanzamos considerablemente en el 2017 al crear un plan de comunicaciones y gestión de crisis a nivel corporativo y realizar un ejercicio teórico.

Sin embargo, no logramos un "Sí" para nuestra planificación de crisis corporativa porque no cumplimos con algunos de los requisitos administrativos. Platosa y Miguel Auza han desarrollado planes de preparación y respuesta ante emergencias pero aún no cumplen con todos los criterios de HMS.

ÁREA DE DESEMPEÑO HMS: GESTIÓN DE CRISIS Y PLANIFICACIÓN DE COMUNICACIONES - CORPORATIVO		
Indicador	Descripción	Nivel de Autoevaluación
Indicador #1	Manejo de crisis y preparación para comunicaciones	No
Indicador #2	Revisión	Sí
Indicador #3	Capacitación	Sí

ÁREA DE DESEMPEÑO HMS: GESTIÓN DE CRISIS Y PLANIFICACIÓN DE COMUNICACIONES - MIGUEL AUZA		
Indicador	Descripción	Nivel de Autoevaluación
Indicador #1	Manejo de crisis y preparación para comunicaciones	No
Indicador #2	Revisión	No
Indicador #3	Capacitación	No

ÁREA DE DESEMPEÑO HMS: GESTIÓN DE CRISIS Y PLANIFICACIÓN DE COMUNICACIONES - LA PLATOSA		
Indicador	Descripción	Nivel de Autoevaluación
Indicador #1	Manejo de crisis y preparación para comunicaciones	No
Indicador #2	Revisión	No
Indicador #3	Capacitación	No

PREVENCIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y FORZOSO

Las leyes mexicanas del trabajo prohíben que alguien menor de 18 años trabaje en una mina.

Revisamos nuestros procesos para asegurarnos de que no empleamos personas menores de 18 años tanto en la Platosa como en Miguel Auza. Para garantizar que no facilitamos el trabajo forzoso (obligatorio) en nuestra fuerza de trabajo, confirmamos que cuando los trabajadores se unen a la empresa solo conservamos copias de la documentación de identidad.

ÁREA DE RENDIMIENTO HMS: PREVENCIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y FORZOSO		
Indicador	Descripción	Nivel de Autoevaluación
Indicador #1	Prevención del trabajo forzoso	Sí
Indicador #2	Prevención del trabajo infantil	Sí

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

Como se discutió anteriormente, estamos en el proceso de traer más estructura y disciplina a la gestión de nuestros aspectos e impactos de responsabilidad corporativa material. La siguiente descripción revela nuestro enfoque de gestión para varios de estos aspectos e impactos materiales. Esperamos expandir nuestras revelaciones de nuestros enfoques de gestión en el futuro a medida que avanzamos en nuestros esfuerzos de mejora.

DIVULGACIÓN 201: RENDIMIENTO ECONÓMICO

IRG 201-1: VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO US \$ ('000) 2017	
Valor económico directo generado:	
Ingresos	\$ 21,208
Valor económico distribuido:	
Costos operativos	\$ 11,890
Salarios y beneficios de los empleados	\$ 4,970
Pagos a proveedores de capital	\$ 280
Pagos al gobierno (por país)	
México	\$ 1,700
Canadá	\$ 650
Inversiones comunitarias	\$ 10
Valor económico retenido (Valor económico directo generado - Valor económico distribuido)	\$ 1,708

IRG 201-4: ASISTENCIA FINANCIERA RECIBIDA DESDE EL GOBIERNO	
Elemento	MXP ('000)
Desgravación fiscal y créditos fiscales	0
Subvenciones	0
Becas de inversión, becas de investigación y desarrollo y otros tipos de subvenciones pertinentes	0
Premios	0
Vacaciones de realeza	0
Asistencia financiera de las agencias de crédito a la exportación (ECA)	0
Incentivos financieros	0
Otros beneficios financieros recibidos o por cobrar de cualquier gobierno por cualquier operación	0



Foto superior: enseñanza de primeros auxilios en una escuela de Bermejillo

Foto inferior: Entrega de apoyo a personas mayores y personas vulnerables para Navidad

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

DIVULGACIÓN 301: MATERIALES

Requerimos materiales producidos por otros para llevar a cabo nuestro negocio. Estos materiales se utilizan tanto en la mina la Platosa como en el concentrador Miguel Auza. Los procesos de concentración de minerales en Miguel Auza usan químicos (reactivos que reaccionan con la roca molida para ayudar a crear las condiciones físicas y químicas que concentran los valiosos minerales) y elementos físicos, como bolas de acero para pulir.

Siempre que sea posible, compramos estos materiales a proveedores locales. Estos proveedores locales, a su vez, pueden comprar estos materiales a proveedores internacionales o pueden ser distribuidores locales de estos productos.

IRG 301-1: MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN 2017						
Tipo de material	Ubicación	Renovable (R) o no renovable (NR)	Unidad	Total de material usado		Comentarios / análisis
				Miguel Auza	Platosa	
acetato de amonio	MAZ	NR	kg	45		Laboratorio
alcohol etílico	MAZ	Platosa	ml	1,000		Laboratorio
azul de bromotimol	MAZ	Platosa	gr	0		Laboratorio
borax	MAZ	Platosa	kg	125		Laboratorio
tiosulfato de sodio	MAZ	Platosa	kg	21,078		Laboratorio (3) y planta (21,075)
ácido ascórbico	MAZ	Platosa	gr	1,000		Laboratorio
carbonato de sodio	MAZ	Platosa	kg	310		Laboratorio
cloruro de amonio	MAZ	Platosa	kg	10		Laboratorio
litargirio	MAZ	Platosa	kg	4		Laboratorio
fluoruro de amonio	MAZ	Platosa	kg	825		Laboratorio
xilenol naranja	MAZ	Platosa	gr	40		Laboratorio
nitrate de potasio	MAZ	Platosa	kg	75		Laboratorio
peróxido de hidrógeno	MAZ	Platosa	L	6		Laboratorio
ácido clorhídrico	MAZ	Platosa	L	450		Laboratorio
ácido nítrico	MAZ	Platosa	L	120		Laboratorio
ácido sulfúrico	MAZ	Platosa	L	40		Laboratorio
hidróxido de amonio	MAZ	Platosa	L	76		Laboratorio
ácido perclórico	MAZ	Platosa	L	20		Laboratorio
ácido acético (sin diluir)	MAZ	Platosa	L	60		Laboratorio
acetona	MAZ	Platosa	L	8		Laboratorio
gas acetileno AA	MAZ	Platosa	kg	184		Laboratorio
gas líquido de petróleo	MAZ	Platosa	L	20,700		Laboratorio

CONTINÚA EN LA SIGUIENTE PÁGINA

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

DIVULGACIÓN 301: MATERIALES CONTINUACIÓN

Almacenamos materiales en almacenes específicos y en áreas de almacenamiento. Tomamos medidas especiales con los productos químicos para garantizar que se almacenen, manipulen y desechen de manera que protejan a los trabajadores y minimicen los riesgos para el medio ambiente. Estos requisitos especiales se encuentran en nuestra Norma de Responsabilidad Corporativa de Condiciones de Alto Riesgo CRS.37 Manipulación y Almacenamiento de Productos Químicos.

Estos requisitos se incorporan a los SOP en la Platosa y Miguel Auza.



Bolas de molienda de acero utilizadas en Miguel Auza

IRG 301-1: MATERIALES UTILIZADOS POR PESO O VOLUMEN 2017						
Tipo de material	Ubicación	Renovable (R) o no renovable (NR)	Unidad	Total de material usado		Comentarios / análisis
				Miguel Auza	Platosa	
sulfato de cobre	MAZ	Platosa	kg	35,725		Concentrador
cianuro de sodio	MAZ	Platosa	kg	950		Concentrador
metabisulfato	MAZ	Platosa	kg	21,075		Concentrador
Concentrador de sulfuro de sodio	MAZ	Platosa	kg	125		Concentrador
óxido de calcio	MAZ	Platosa	kg	32,300		Concentrador
Aerofina 3407	MAZ	Platosa	kg	8,165		Concentrador
concentrador SIPX	MAZ	Platosa	kg	9,740		Concentrador
concentrador MIBC	MAZ	Platosa	kg	2,610		Concentrador
aceite lubricante	Platosa	Platosa	L	39,715		Mina / Mantenimiento
combustible diesel	Platosa	Platosa	L	297,849		Mina
cemento	Platosa	Platosa	kg	324,400		Mina
explosivos	Platosa	Platosa	kg	409,089		Mina



El concentrador de Miguel Auza

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN



DIVULGACIÓN 302: ENERGÍA

RG 302-1: CONSUMO DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN 2017

Indicador	Renovables (R) o no renovables (NR)	Unidades	Total consumido/vendido	
			Miguel Auza	Platosa
Consumo de energía total	NR	GJ	19,434	120,133

IRG 302-3: INTENSIDAD DE ENERGÍA 2017

Indicador	Denominador usado en radio (toneladas de OzEq producida)	Tipos de combustible incluidos	Dentro (D), Fuera (F) o Ambos (A)	Resultado (GJ/toneladas de OzEq producidas)	
				Miguel Auza	Platosa
Intensidad de Energía	41.69	Combustible, electricidad	D	466	2,881



Ariba: mineral triturado en Platosa

Abajo: puesta de sol sobre las instalaciones de la mina Platosa

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

DIVULGACIÓN 303 - AGUA

El agua es material para nuestro negocio porque producimos y consumimos agua. En la Platosa, bombeamos agua contenida en las rocas que albergan la mina; a medida que creamos túneles subterráneos, el agua fluye hacia estas aberturas desde la roca circundante. Para evitar que las aberturas de las minas se inunden, facilitar el funcionamiento eficaz de los equipos y proteger la seguridad de nuestros trabajadores, tenemos que eliminar el agua de las aberturas de las minas subterráneas y de la roca circundante. Hacemos esto a través de una serie de pozos de agua y con bombas en las aberturas. En la Platosa, consumimos agua en la perforación subterránea para enfriar el equipo y eliminar los recortes de roca de la broca.

En Miguel Auza, bombeamos agua desde un pozo a una mina subterránea cerrada en nuestra propiedad. La mayoría del agua es utilizada por los agricultores locales para el riego de cultivos. Usamos agua en el proceso de flotación que recupera valiosos minerales que contienen metales. También utilizamos agua para transportar jales (pequeñas partículas de roca triturada) al área de almacenamiento de Miguel Auza; reciclamos aproximadamente el 70 por ciento de esta agua y usamos agua subterránea del pozo de la mina subterránea cerrada para compensar el 30 por ciento restante que se retiene en los jales.

El agua es importante para nuestras COI, especialmente en las condiciones climáticas áridas que prevalecen en el centro de México. Proporcionamos el agua bombeada de Platosa y Miguel Auza a los agricultores cercanos para facilitar la producción de alfalfa, maíz, avena y triticale. La relación entre estos agricultores y Excellon es simbiótica; para facilitar nuestras operaciones debemos distribuir el agua que bombeamos en la Platosa y Miguel Auza y los agricultores se han vuelto dependientes de la provisión de esta agua para aumentar los rendimientos de los cultivos.

Controlamos la cantidad y calidad del agua tanto en la Platosa como en Miguel Auza. Ninguna de las unidades de negocios tiene descargas de agua industrial; controlamos el agua voluntariamente en la Platosa y comparamos la calidad del agua con los estándares mexicanos de calidad del agua para la agricultura; el agua cumple con estos estándares.

El agua será el tema de un futuro Estándar de Responsabilidad Corporativa que se desarrollará y desplegará más adelante en 2018.

IRG 303-1: AGUA TOTAL EXTRAÍDA POR ORIGEN 2017		
Origen del Agua	Total de agua extraída (m ³)	
	Miguel Auza	Platosa
Agua de superficie	0	0
Agua del suelo	1,165,857	44,671,734
Agua de lluvia	0	0
Agua de desecho	0	0
Agua municipal	2,903	5,370
Total	1,168,760	44,677,104

IRG 303-3: PORCENTAJE Y VOLUMEN TOTAL DE AGUA RECICLADA Y REUTILIZADA 2017	
Volumen de agua reciclada (m ³)	
Miguel Auza	Platosa
163,522	44,671,734
Porcentaje de agua total extraída	
Miguel Auza	Platosa
14%	100%

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

DIVULGACIÓN 305: EMISIONES



Panorama del sitio de la mina Platosa

IRG 305-1: EMISIONES DIRECTAS DE GASES DE INVERNADERO (GEI) (ALCANCE 1) 2017

Ubicación	Total (toneladas equivalentes de CO ₂)	Gases incluidos					
			CH ₄	N ₂ O	HFCs	SF ₆	NF ₃
Platosa	1,014	989	2	23	0	0	0
Miguel Auza	198	195	0	0	0	0	0

IRG 305-2: EMISIONES INDIRECTAS DE GASES DE INVERNADERO (ALCANCE 2) 2017

Ubicación	Emisiones indirectas de GEI (toneladas equivalentes de CO ₂)		Gases incluidos					
	Explicación	Total (toneladas equivalentes de CO ₂)	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	SF ₆	NF ₃
Platosa	Electricidad de la red eléctrica adquirida. Todas las emisiones se calcularon utilizando la Hoja de trabajo de Inventario de GEI de la Asociación Minera de Canadá. El factor de emisión de la red es 0.582 kg CO ₂ equivalente / kWh de SEMARNAT para la red en México para 2017.	17,108	17,108	0	0	0	0	0
Miguel Auza	Electricidad de la red eléctrica adquirida. Todas las emisiones se calcularon utilizando la Hoja de trabajo de Inventario de GEI de la Asociación Minera de Canadá. El factor de emisión de la red es 0.582 kg CO ₂ equivalente / kWh de SEMARNAT para la red en México para 2017.	2,778	2,778	0	0	0	0	0

IRG 305-4: INTENSIDAD DE EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI) 2017

Indicador	Denominador utilizado en proporción (toneladas OzEq producidas)	Tipos de emisiones de GEI incluidas (Alcance 1, 2)	Dentro (D), fuera (F) o ambos (A)	INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI (toneladas equivalentes de CO ₂ / tonelada AgEq producidas)	
				MIGUEL AUZA	PLATOSA
Intensidad GEI	41.69	Alcance 1, 2	D	71	435

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

DIVULGACIÓN 306: EFLUENTES Y RESIDUOS

IRG 306-1: DESCARGA DE AGUA POR CALIDAD Y DESTINO 2017							
Nombre / número de la descarga	Ubicación	Destino	¿Tratado? Si es así, ¿qué método?	¿El agua es reutilizada por otra organización?	Calidad del Agua		
					Parámetro	Unidad	Valor
TANQUES AMARILLOS, DESCARGA #1	MAZ	ARROYO EL BUEY	El agua no se trata ya que nunca ingresa en el proceso y no está afectada por EXN	Sí - granjeros locales	As total	mg/L	0.012075
					Cd total	mg/L	0.0255
					CN total	mg/L	0.015
					Cu total	mg/L	0.075
					coliformes fecales	NPM/100 mL	144.75
					Cr total	mg/L	0.15
					Demanda biológica O ₂	mg/L	8.4875
					P total	mg/L	0.45
					Grasa y aceite	mg/L	5.175
					Material flotante		Ausente
					Hg total	mg/L	0.0007625
					N total	mg/L como en N	3.86125
					Ni total	mg/L	0.15
					Pb total	mg/L	0.14875
					Sólidos totales suspendidos	mg/L	5.25
					Sólidos sedimentables	mg/L	0.375
					Zn total	mg/L	0.7825
					pH promedio	Unidades	7.6
					Nitrato	mg/L como en N	1.9325
					Nitrito	mg/L como en N	0.0065625
Nitrógeno Kjeldahi total	mg/L como en N	1.8125					
Huevos Helminth	org/L	0.15					
Temperatura	°C	24.36875					
Demanda de O ₂ químico	mg/L	14.56					

No hay descargas de efluentes líquidos en Platosa o Miguel Auza.

Producimos diferentes tipos de residuos a medida que los trabajadores realizan sus trabajos. Existe un marco legal de gestión de residuos bien desarrollado en México y muchas de nuestras acciones de gestión están diseñadas para garantizar que cumplamos con estos requisitos. El principio fundamental que subyace a la legislación de gestión de residuos es garantizar el manejo y la eliminación adecuados de las diferentes formas de residuos para proteger el medio ambiente

CONTINÚA EN LA SIGUIENTE PÁGINA

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

IRG 306-1: DESCARGA DE AGUA POR CALIDAD Y DESTINO 2017 CONT.							
Nombre / número de la descarga	Ubicación	Destino	¿Tratado? Si es así, ¿qué método?	¿El agua es reutilizada por otra organización?	Calidad del Agua		
					Parámetro	Unidad	Valor
Estación de bombeo 795	Platosa	Uso agrícola	No	Sí - granjeros locales	As total	mg/L	<0.0010
					Cd total	mg/L	<0.05
					CN total	mg/L	<0.02
					Cu total	mg/L	<0.10
					coliformes fecales	NPM/100 mL	<30
					Nitrato	mg/L	0.42
					Nitrito	mg/L	<0.01
					Zn total	mg/L	<0.05
					Hg total	mg/L como en N	<0.0010
					Pb total	mg/L	<0.20
Estación de bombeo 623	Platosa	Uso agrícola	No	Sí - granjeros locales	As total	mg/L	<0.0010
					Cd total	mg/L	<0.05
					CN total	mg/L	<0.02
					Cu total	mg/L	<0.10
					coliformes fecales	NPM/100 mL	<30
					Nitrato	mg/L	1.17
					Nitrito	mg/L	0.02
					Zn total	mg/L	0.06
					Hg total	mg/L como en N	<0.0010
					Pb total	mg/L	<0.20

Categorizamos todas las formas de desechos que generamos para determinar cómo se deben manejar. En general, segregamos los siguientes tipos de desechos:

- Residuo orgánico;
- Desechos reciclables;
- Residuos sólidos y no peligrosos;
- Residuos sólidos y líquidos, peligrosos; y
- Residuos de la mina, incluidos desechos de roca y jales.

IRG 306-3: DERRAMES SIGNIFICATIVOS 2017			
Ubicación	Número de derrames	Volumen derramado	
		Unidades	Volumen
Miguel Auza	0	N/A	N/A
Platosa	0	N/A	N/A

DIVULGACIÓN IRG 306-2: RESIDUO POR TIPO Y MÉTODO DE ELIMINACIÓN								
Tipo de residuo	Miguel Auza				Platosa			
	Unidad	Método de eliminación	¿Cómo se confirma la eliminación?	Masa	Unidad	Método de eliminación	¿Cómo se confirma la eliminación?	Masa
Peligroso	L	reciclado	Emisión del manifiesto de transporte, carga y disposición final	1,472	L	reciclado	Emisión del manifiesto de transporte, carga y disposición final	9,200
	kg	vertedero	Emisión del manifiesto de transporte, carga y disposición final	1,480	kg	incineración	Emisión del manifiesto de transporte, carga y disposición final	21,270
No Peligroso	kg	vertedero		4,698	kg	vertedero	Servicio facturado	30,000

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

Capacitamos a todos los trabajadores sobre los diferentes tipos de desechos y dónde deben colocarse para que se manejen adecuadamente. Los desechos orgánicos se compostan siempre que sea posible para producir nuevos recursos de suelo. Los reciclables se envían a varias instalaciones de reciclaje, dependiendo del material. Los materiales principales que reciclamos son acero y fibras (papel, cartón, etc.). Los desechos sólidos y no peligrosos se envían a vertederos municipales locales. Los desechos sólidos y líquidos que se determinan como peligrosos de acuerdo con las reglamentaciones mexicanas se almacenan en instalaciones especiales y luego son transportados, por contratistas de transporte autorizados, a las instalaciones aprobadas de tratamiento, almacenamiento y eliminación de residuos peligrosos. Existe un proceso formal de cadena de custodia para dichos desechos, de modo que podamos documentar el manejo responsable, el transporte y la eliminación definitiva de estos desechos.

El desecho de la mina se genera en el curso de nuestras actividades de minería y procesamiento de minerales. El tepetate se produce en la Platosa; la mayor parte de esta roca se conserva bajo tierra. Un pequeño volumen de esta roca estéril se almacena en la superficie. Hemos analizado este material para evaluar su potencial para generar drenaje ácido (AD); estas pruebas demuestran que el riesgo de AD es bajo. Los jales son la corriente de desechos de subproductos de procesamiento de minerales en Miguel Auza, que consiste en partículas finas de roca molida. Los jales se envían en una pasta de agua a una instalación de manejo de jales diseñada por ingeniería (PTJ), un área dedicada para el almacenamiento final rodeada por una presa. Los jales se retienen detrás de la presa y el 70 por ciento del agua se recicla a la concentradora. La presa de PTJ fue diseñada por un ingeniero calificado y construida por contratistas calificados. Operamos la PTJ de acuerdo con los SOP para garantizar la estabilidad de la presa y regularmente inspeccionamos la instalación.

Dado que la gestión de los residuos está estrictamente regulada y nuestras operaciones se centran en cumplir con los requisitos legales, no consideramos que el desarrollo de un Estándar de RC para la gestión de residuos sólidos y peligrosos fuera la máxima prioridad. Esperamos que esta norma se introduzca en 2019.

Desarrollamos y dimos a conocer un Estándar de RC para la gestión de residuos de minas (CRS.34) que describe nuestros requisitos para garantizar el manejo responsable de desechos de roca y jales. Lo más importante es que esta norma incorpora los requisitos para implementar las guías de relaves de la Asociación Minera de Canadá. Esto ayudará a garantizar que nuestras instalaciones de gestión de residuos mineros sean física y químicamente estables a largo plazo y que cumplamos con los requerimientos AMC Hacia una Minería Sustentable (HMS).



Sesiones de concientización sobre residuos domésticos en las escuelas de Miguel Auza

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

DIVULGACIÓN 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

Desarrollamos y dimos a conocer el Estándar de RC CRS.02 - Requisitos Legales y Gestión de Cumplimiento en 2017. Esta norma describe los requisitos para identificar y documentar nuestras obligaciones de cumplimiento, las acciones necesarias para cumplir y garantizar el cumplimiento tanto en las unidades de negocio como en la oficina principal.

La responsabilidad del cumplimiento ambiental y el cumplimiento de todos los demás requisitos legales recae en el nivel de la unidad de negocios, bajo la supervisión de los ejecutivos de la oficina central. Por lo tanto, el Gerente General de la unidad comercial es responsable de garantizar el cumplimiento de todos los requisitos legales ambientales; esta responsabilidad ha sido delegada tanto en la Platosa como en Miguel Auza al personal ambiental de la unidad de negocios, que es responsable de conocer los requisitos legales y desarrollar e implementar las herramientas para garantizar que cumplimos.

El personal de Platosa y Miguel Auza han desarrollado registros que identifican las obligaciones legales que tenemos, los requisitos de cumplimiento y un cronograma para garantizar que sepamos cuándo se deben pagar las obligaciones de cumplimiento.

Nuestro Estándar de RC CRS.02 también define las responsabilidades del personal ejecutivo de la oficina central para supervisar y brindar seguridad a la compañía que cumplimos. Esta responsabilidad se cumple de dos maneras; interacción continua entre el personal ejecutivo de la oficina central y la gerencia de la unidad de negocios y el personal ambiental y las auditorías de cumplimiento ambiental de terceros. Las interacciones entre la oficina central y el personal de la unidad de negocios ocurren de manera regular en varios entornos formales e informales.

Las auditorías de cumplimiento de terceros proporcionan una garantía externa de nuestro estado de cumplimiento. Planeamos realizar nuestra primera auditoría externa de cumplimiento ambiental en la Platosa en el 2018.

IRG 307-1: INCUMPLIMIENTO CON EL MEDIO AMBIENTE LEYES Y REGLAMENTOS 2017		
Tipo de incidente	Miguel Auza	Platosa
Convicciones		
Multas	1	1
Notificaciones de violación	1	1
Valor monetario de multas (MXP)	30,196	18,495

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

DIVULGACIÓN 401: EMPLEO

Tenemos una serie de políticas informales relacionadas con el empleo y estamos en proceso de formalizarlas, principalmente en Platosa y Miguel Auza. Contamos con una serie de programas de capacitación, que van desde la capacitación inicial hasta la capacitación específica para tareas y peligros. Presentamos un árbol de decisiones disciplinarias para tratar situaciones en las que un trabajador viola una Regla Para salvar vidas o procedimiento. Para que dicho proceso funcione y sea equitativo, todos los trabajadores deben primero comprender los pasos para cumplir con los RSV y los procedimientos y ser competentes. Hemos retrasado la implementación formal del proceso disciplinario hasta mediados de 2018 para asegurar que nuestros trabajadores tengan el conocimiento y la conciencia necesarios para cumplir con nuestros requisitos.

DIVULGACIÓN 402: RELACIONES LABORALES-GERENCIALES

Nuestra fuerza de trabajo en la Platosa y Miguel Auza consiste en una mezcla de personal administrativo no sindicalizado y trabajadores sindicalizados. Los sindicatos en ambas unidades de negocios son sucursales locales de un sindicato nacional que representan a los trabajadores y negocian con las subsidiarias mexicanas de Excellon para establecer contratos colectivos. Los contratos colectivos tienen un plazo de dos años con salarios y beneficios negociados anualmente. Los contratos colectivos también contienen cláusulas de bonificación; estos se están revisando para alinear mejor los elementos de bonificación con nuestros objetivos de seguridad y de negocios. Los sindicatos eligen a los líderes locales en cada unidad de negocios para representar a los trabajadores sindicalizados. Tenemos un proceso formal de quejas relacionadas con el trabajo y mantenemos relaciones cooperativas y productivas con los sindicatos locales y el liderazgo sindical nacional.

DIVULGACIÓN 403: SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD

Como se menciona a lo largo de este informe, mejorar la seguridad en el trabajo fue nuestra principal prioridad cuando comenzamos nuestra intensificada travesía de RC en el 2017. En esta etapa tenemos controles básicos de salud ocupacional organizados por el médico de la compañía, que se encuentra todo el tiempo en la Platosa. También tenemos un médico de la compañía en Miguel Auza.

Los requisitos de toda la compañía con respecto a la salud y la seguridad se describen en una serie de 15 estándares de RC que también abarcan la seguridad y la salud de la comunidad.



Sesión de capacitación para mineros en la Platosa

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

DIVULGACIÓN 403: SALUD OCUPACIONAL Y SEGURIDAD CONTINUACIÓN

Diez de las 15 normas abordan el las CAR; ocho de estos fueron lanzados formalmente en 2017 y adoptados en Platosa. Seis de los ocho fueron adoptados en Miguel Auza; los otros dos estándares abordan actividades que no se llevan a cabo en Miguel Auza.

Además de los ocho estándares específicos de seguridad laboral implementados en 2017, cuatro estándares comunes que abordan el liderazgo, los requisitos legales, la cultura y el comportamiento, y la clasificación, el informe y la investigación de incidentes también afectan a elementos importantes de la seguridad en el lugar de trabajo. En particular, el CRS.06 Cultura and Comportamiento describe los requisitos para nuestro programa de Liderazgo Visible, de los cuales las interacciones en el lugar de trabajo son el primer elemento implementado.

Reconociendo que era necesario mejorar el reconocimiento y la gestión de riesgos en el lugar de trabajo, formalizamos el Análisis Seguro de Trabajo (AST) como parte integral de una planificación eficaz del trabajo. El AST está incrustado en las regulaciones de salud y seguridad laboral en México y estamos trabajando para garantizar que se realice regularmente antes del trabajo que es nuevo, donde no existe SOP o cuando la tarea no se ha realizado recientemente. Vimos una mejora notable en el número y la calidad de los AST a lo largo del 2017.

Nuestro equipo de RC de la unidad comercial la Platosa incluye cuatro personas que son responsables de interactuar continuamente en el lugar de trabajo con todos los trabajadores. Nuestro énfasis está en tener entrenadores en el campo, donde el trabajo está ocurriendo para garantizar que aprovechemos al máximo las oportunidades para construir nuestra deseada cultura interdependiente.

IRG 403-1: REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA GERENCIA CONJUNTA FORMAL- COMITÉS DE SEGURIDAD LABORAL E HIGIENE 2017

Ubicación	Descripción del lugar de CSLH	Porcentaje de mano de obra cubierto por CSLH
Miguel Auza	Un secretario general y tres miembros	66
Platosa	Un secretario y tres miembros	70

IRG 403-2: TIPO DE LESIÓN E ÍNDICES DE LESIÓN, ENFERMEDADES OCUPACIONALES, DÍAS PERDIDOS Y AUSENTISMO, Y NÚMERO DE FATALIDADES RELACIONADAS CON EL TRABAJO 2017 (NO SE CLASIFICA POR GÉNERO)

Ubicación	Total de horas trabajadas			FLTP			Severidad (IDP)			TTLR	TLI	TEO	TA
	Empleado	Contratista	Total	Empleado	Contratista	Total	Empleado	Contratista	Total	Total	Total	Total	Total
Miguel Auza	134,189	0	134,189	1.5	0.0	1.5	21	0	21	1.5	1.5	NR	NR
Platosa	544,973	120,603	665,576	5.1	3.3	4.8	2,438	63	2,007	5.4	4.8	NR	NR

FLTP = frecuencia de lesiones con tiempo perdido, = lesiones con tiempo perdido * 200,000/horas de trabajo

Gravedad (IDP) = índice de días perdidos = días perdidos debido a una lesión * 200,000/horas de trabajo

TTLR = tasa total de lesiones registrables = lesiones con asistencia médica + lesiones laborales modificadas + lesiones con tiempo perdido * 200,000/horas de trabajo

TLI = tasa de lesiones incapacitantes = lesiones laborales modificadas + lesiones por tiempo perdido * 200,000/horas de trabajo

TEO = tasa de enfermedades ocupacionales = número de enfermedades ocupacionales lesiones laborales modificadas + lesiones por tiempo perdido * 200,000/horas de trabajo

TA = tasa de ausentismo = días ausentes perdidos como un porcentaje de la cantidad total de días programados para trabajar

NR = no reportado

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

DIVULGACIÓN 408: TRABAJO INFANTIL

Nuestras operaciones se llevan a cabo exclusivamente en México, una jurisdicción con preocupaciones con respecto al uso del trabajo infantil. La legislación laboral mexicana especifica que todos los trabajadores en entornos industriales peligrosos, como la minería y el procesamiento de minerales, deben tener 18 años de edad. Nuestros procesos de Recursos Humanos en Platosa y Miguel Auza confirman que todos los trabajadores han alcanzado un mínimo de 18 años de edad.

Nuestros esfuerzos para analizar nuestra cadena de suministro para los aspectos relacionados con RC están en sus comienzos. Parte de nuestra cadena de suministro involucra la adquisición de bienes y productos que se fabrican internacionalmente, en lugar de en México. Tenemos trabajo por hacer para evaluar nuestra cadena de suministro para identificar qué aspectos de nuestros productos y servicios tienen el potencial de emplear adolescentes.

DIVULGACIÓN 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

Nuestras operaciones se limitan a dos estados en México; Zacatecas y Durango. Según estudios internacionales, México tiene un riesgo elevado de trabajo forzado. De acuerdo con el protocolo de Prevención del Trabajo Infantil y Forzado del programa AMC TSM, nos aseguramos de que nuestras unidades comerciales Platosa y Miguel Auza no utilicen el trabajo forzado en nuestras operaciones.

Nuestros procesos de Recursos Humanos garantizan que solo retengamos copias de la identidad y la documentación relacionada con el empleo; esto ayuda a garantizar que no se emplee el trabajo obligatorio. Nuestros esfuerzos para analizar nuestra cadena de suministro de trabajo forzado y trata de personas están en su infancia y tenemos trabajo por hacer para identificar qué aspectos de nuestros productos y servicios tienen el potencial de tener un mayor riesgo de trabajo forzado y tráfico humano. Esto es un emprendimiento considerable.



Capacitación en Liderazgo para empleados de la Platosa y Miguel Auza

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

DIVULGACIÓN 410: PRÁCTICAS DE SEGURIDAD

Contamos con procesos básicos y personal de seguridad en la Platosa y Miguel Auza. Nuestras actividades de seguridad consisten principalmente en garantizar que el acceso a nuestras propiedades esté controlado para proteger tanto a las personas como a los activos no autorizados de la entrada no autorizada. La seguridad es proporcionada por contratistas externos. Las respuestas a las preguntas de rutina indican que la empresa no ha proporcionado capacitación sobre derechos humanos a estas personas. Tenemos la intención de llenar este vacío en la capacitación. El personal de seguridad no porta armas.

En la Platosa, hay una puerta perimetral en el límite de la propiedad y un puesto de vigilancia más cerca de nuestras oficinas administrativas e instalaciones operativas. Los trabajadores por hora son transportados a la Platosa y se revisan en la caseta de vigilancia. Realizamos exámenes de detección de intoxicación de rutina y al azar. Al salir de la propiedad, se revisa a los trabajadores para confirmar que no están retirando propiedad de la compañía ya que experimentamos el robo de la propiedad de la compañía. La gerencia se transporta al trabajo en vehículos de la empresa y se revisa en el puesto de vigilancia.

En Miguel Auza, nuestras oficinas administrativas están separadas de las instalaciones de la concentradora. Ambas áreas están aseguradas con puertas y personal de seguridad.

Tanto las áreas de la Platosa como Miguel Auza se consideran de alto riesgo para la seguridad personal debido a la actividad relacionada con el cartel de drogas. Estamos revisando nuestros procesos de seguridad para garantizar que estamos dando los pasos necesarios para proteger a nuestra gente.



Nuevos mensajes de seguridad en la Platosa

DIVULGACIÓN 411: DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Nuestras unidades comerciales de Platosa y Miguel Auza no están ubicadas en tierras tradicionales de los pueblos indígenas y no tenemos ninguna interacción significativa o en curso con los pueblos indígenas.

IRG 410-1: PERSONAL DE SEGURIDAD CAPACITADO EN POLÍTICAS O PROCEDIMIENTOS DE DERECHOS HUMANOS		
Ubicación	Porcentaje de personal de seguridad capacitado en las políticas o procedimientos de derechos humanos de la organización	¿Capacitación aplicable al personal de seguridad del contrato?
Miguel Auza	0	N/A
Platosa	0	N/A

DIVULGACIÓN IRG DEL ENFOQUE DE GESTIÓN

DIVULGACIÓN 413: COMUNIDADES LOCALES

Como se discutió anteriormente en este informe, comenzamos a trabajar para formalizar nuestros enfoques para las comunidades cercanas a la Platosa y Miguel Auza. Bermejillo se encuentra ubicado a 6 km de la Platosa y nuestro concentrador se encuentra dentro de los límites de la ciudad de Miguel Auza.

Dos estándares de RC relativos a nuestra interacción con las comunidades locales, CRS.43 Identificación de COI, Mapeo y Diálogo y CRS.44 Mecanismo de quejas a nivel de sitio, se introdujeron en el 2017.

Nuestro enfoque general es identificar todas las COI, especialmente aquellas en las comunidades locales.

Luego desarrollamos e implementamos planes de participación de COI. Nuestro mapeo COI se completó en la Platosa durante 2017 y comenzamos a tener un diálogo más formalizado. Los valores que incorporamos al diálogo deben ser abiertos y transparentes, compartir información sobre nuestro negocio, escuchar y responder a preguntas e inquietudes y comprender cómo podemos contribuir a ayudar a las comunidades locales a alcanzar sus aspiraciones.

El mecanismo de quejas a nivel de sitio describe el proceso que seguiremos en caso de que se presente una queja formal. Las inquietudes e incidentes relacionados con la comunidad que no alcanzan el nivel de una queja formal se registran y manejan de acuerdo con los requisitos de nuestra norma de clasificación de incidentes, informes e investigación. De esta forma, capturamos toda clase de incidentes e inquietudes que podrían generar fricciones entre nosotros y nuestras comunidades locales. Esperamos que los mecanismos de reclamo se implementen formalmente en la Platosa y Miguel Auza en 2018.

Nuestras actividades de desarrollo comunitario históricamente se han enfocado en las prioridades percibidas en Bermejillo, específicamente salud, educación y asistencia a personas vulnerables. Continuaremos estos esfuerzos mientras, al mismo tiempo, identificamos otras prioridades fundamentales a través de nuestro diálogo permanente.

Nuestras relaciones comunitarias y esfuerzos de desarrollo en Miguel Auza no son tan maduros. Comenzamos el mapeo de COI en Miguel Auza y el desarrollo del mecanismo de quejas en el 2017.



Presentación del mecanismo de quejas de la Platosa a nuestras COI, incluido el gobierno local de Mapimí, el alcalde y sus directores

IRG 413-1: OPERACIONES CON COMPROMISO LOCAL IMPLEMENTADO, EVALUACIONES DE IMPACTO Y PROGRAMAS DE DESARROLLO 2017											
Ubicación	Impacto social	Evaluación Ambiental	Evaluación de impacto	¿Monitoreo de EIS en curso?	¿Mapeo de interesados?	¿Planes de participación de las partes interesadas?	¿Programas locales de desarrollo comunitario?	¿CCC ¹ de amplia base ?	¿Los CCC ¹ incluyen grupos vulnerables?	¿Comités de OHS y otros cuerpos?	¿Mecanismo formal de quejas de la comunidad?
Miguel Auza	No	No	No	No	No	No	No	No	N/A	Sí	No
Platosa	No	No	No	No	Sí	Sí	No	No	N/A	Sí	No

1. CCC: Comité de Consulta Comunitaria

SUPLEMENTO SECTOR MINERÍA Y METALES

El Suplemento del Sector de Minería y Metales (SSMM) proporciona a las organizaciones del sector una versión a medida de las Pautas de Informes de Sustentabilidad de IRG.

Incluye los lineamientos originales, que establecen los Principios de información, las Divulgaciones sobre el enfoque de gestión y los Indicadores de rendimiento para cuestiones económicas, ambientales y sociales. Los comentarios adicionales e indicadores de desempeño del Suplemento, desarrollados especialmente para el sector, captan los problemas que más importan para las empresas del sector de la minería y los metales.

El Suplemento de Minería y Metales cubre asuntos clave específicos del sector, que incluyen:

- Gestión de la biodiversidad y servicios ecosistémicos
- Consulta comunitaria
- Derechos de los pueblos indígenas en fase de exploración
- Número y manejo de disputas relacionadas con la tierra
- Reasentamiento de las comunidades locales
- Planes de cierre de minas
- Programas y progreso relacionados con la administración de materiales

MM1: CANTIDAD DE TIERRAS PROPIAS O CONTROLADAS (HA)				
Ubicación	Total de tierra perturbada y aún no rehabilitada al comienzo del año	Total de tierra nuevamente perturbada durante el año	Total de tierra recién rehabilitada durante el año	Total perturbado y aún no rehabilitado a fin de año
Miguel Auza	32.1	10.0	1.0	41.1
Platosa	17.8	0.2	0.2	17.8

MM2: NÚMERO Y PORCENTAJE DE LOS SITIOS TOTALES IDENTIFICADOS COMO REQUERIDOS LOS PLANES DE GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD Y EL NÚMERO (PORCENTAJE) DE ESOS SITIOS CON PLANES EN CURSO			
Ubicación	Total de sitios que requieren PGBs ¹	Porcentaje de sitios que requieren PGBs ¹	Sitios con PGBs ¹ requeridos en curso
Miguel Auza	0	N/A	N/A
Platosa	0	N/A	N/A

1. Programa de Gestión de la Biodiversidad

MM3: CANTIDADES TOTALES DE SOBRECARGA, RESIDUOS, JALES, LODOS Y SUS RIESGOS ASOCIADOS								
Ubicación	Sobrecarga producida		Disparos producidos		Roca residual producida		Otros residuos mineros producidos	
	Toneladas	Riesgos identificados	Toneladas	Riesgos identificados	Toneladas	Riesgos identificados	Toneladas	Riesgos identificados
Miguel Auza	0	N/A	55,270	Drenaje ácido y lixiviación de metales, estabilidad de la instalación de manejo de relaves	0	N/A	0	N/A
Platosa	0	N/A	0	N/A	38,828	Drenaje ácido y lixiviación de metales	0	N/A

SUPLEMENTO SECTOR MINERÍA Y METALES

MM4: NÚMERO DE HUELGAS Y BLOQUEOS SUPERIORES A UNA SEMANA DE DURACIÓN

Ubicación	Huelgas que exceden una semana	Bloqueos que exceden una semana	Total de huelgas y cierres patronales que exceden una semana
Miguel Auza	0	0	0
Platosa	0	0	0

MM5: NÚMERO DE OPERACIONES QUE TOMAN LUGAR EN O ADJUNTO A TERRITORIOS DE PUEBLOS INDÍGENAS Y ACUERDOS FORMALES

Ubicación	Operando en o adyacente a territorios de propiedad intelectual	Acuerdos formales con comunidades de PI	
		Número	Porcentaje
Miguel Auza	N/A	0	0
Platosa	N/A	0	0

MM6: NÚMERO Y DESCRIPCIÓN DE DISPUTAS SIGNIFICATIVAS RELACIONADAS CON EL USO DE LA TIERRA, LOS DERECHOS CONSUECUDINARIOS DE LAS COMUNIDADES LOCALES Y LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Ubicación	Número de disputas significativas relacionadas con el uso de la tierra / derechos consuetudinarios	Naturaleza de disputas significativas
Miguel Auza	0	N/A
Platosa	0	N/A

MM7: MEDIDA EN QUE SE UTILIZARON LOS MECANISMOS DE QUEJA PARA RESOLVER DISPUTAS RELACIONADAS CON EL USO DE LA TIERRA, LOS DERECHOS CONSUECUDINARIOS DE LAS COMUNIDADES LOCALES Y LOS PUEBLOS INDÍGENAS Y LOS RESULTADOS

Ubicación	Estado de las disputas significativas reportadas en MM6	Uso del mecanismo de reclamo para resolver disputas significativas reportadas en MM6	Resultado del proceso de quejas utilizado para resolver disputas significativas reportadas en MM6
Miguel Auza	0	N/A	N/A
Platosa	0	N/A	N/A



Foto superior: participación en una mesa de análisis de la minería para el plan estratégico del gobierno del estado de Durango

Foto inferior: Presentación del mecanismo de quejas de la Platosa a uno de los ejidos locales

SUPLEMENTO SECTOR MINERÍA Y METALES

MM8: NÚMERO Y PORCENTAJE DE OPERACIONES DONDE LA MAPEI TOMA LUGAR O ADYACEN AL SITIO, RIESGOS ASOCIADOS Y ACCIONES

Ubicación	¿Están presentes las actividades de MAPEI?	Riesgos asociados con las actividades de MAPE	Acciones tomadas para abordar los riesgos de las actividades de MAPE
Miguel Auza	No	N/A	N/A
Platosa	No	N/A	N/A
Porcentaje total de sitios con MAPE ¹	0		

1. Minería Artesanal y en Pequeña Escala

MM9: OPERACIONES EN LAS QUE SE LLEVARON A CABO RESULTADOS, NÚMERO DE HOGARES AFECTADOS Y CÓMO SE AFECTARON LOS MEDIOS DE SUBSISTENCIA

Ubicación	¿Han sido reasentadas las personas?	Número de hogares reasentados	¿Cómo se vieron afectados los medios de subsistencia por el reasentamiento?
Miguel Auza	0	0	N/A
Platosa	0	0	N/A

MM10: NÚMERO Y PORCENTAJE DE OPERACIONES CON PLANES DE CIERRE

Ubicación	Componentes del plan de cierre en sitio (Sí / No)			Disposiciones financieras para el cierre	Procesos de revisión
	Económico	Ambiental	Social	Cantidad (MXP)	
Miguel Auza	No	Sí	No	1,178,000	Revisado y actualizado en diciembre de 2017; en adelante será revisado y actualizado de acuerdo con los requisitos del estándar corporativo de RC.
Platosa	No	Sí	No	0	Revisado y actualizado en diciembre de 2017; en adelante será revisado y actualizado de acuerdo con los requisitos del estándar corporativo de RC.



Foto superior: Presentación del mecanismo de quejas de la Platosa a los maestros de escuelas secundarias locales.



Foto inferior: recibiendo reconocimiento por participar en las mesas de análisis de la minería por parte de la Secretaría de Desarrollo Económico, Estado de Durango.

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA
EMPRENDIENDO LA TRAVESÍA

¿Tiene preguntas sobre este informe?

Por favor contacte a Craig Ford, Vicepresidente de Responsabilidad Corporativa

cford@excellonresources.com

EXCELLON REOURCES INC.

20 Victoria Street, Suite 900

Toronto, ON M5C 2N8

Tel: 416-364-1130

Fax: 416-364-6745